**DEMA – Enpleguaren eta Ekintzailetzaren Foru Agentzia**

**ANEZKA-EMALAN +45 izeneko Laneratzeko Laguntza Integraleko Programan parte hartzen dutenentzako oinarriak. Programa hau erantzukizuneko lanpostuetan esperientzia duten 45 urtetik gorako emakume langabeei zuzenduta dago.**

**<u>1.- Oinarriak</u>**

LANBIDE-Euskal Enplegu Zerbitzuan eskuragarri dauden langabeziari buruzko azken datuen arabera, 2023ko abenduan, Bizkaiko langabeen **% 56 baino gehiago** 45 urtetik gorakoak dira, eta horietatik **% 57 emakumeak**; beraz, langabezia-tasa handienak dituen biztanle-gunea da.

**Adina eta generoa** funtsezko bi aldagai diskriminatzaile dira **lan-merkatuan sartzeko edo,** lanpostua galduz gero**, berriz sartzeko**. Langabeziaren kronifikazioa oso arrisku garrantzitsua bihurtu da 45-50 urtetik gorako pertsonentzat, lan-merkatura itzultzeko aukerak gero eta gehiago murrizten ari direla ikusten baitute. Ebidentzia horren aurrean, beharrezkoa da gizarte-oztopo hori hausten duten eta pertsona horien lan-ekarpenaren potentziala aprobetxatzen duten programak garatzea, are gehiago zahartzen ari den biztanleria aktiboaren kasuan. Egoera honek, beste batzuen artean, enpresetan adina kudeatzeko ekintzak beharko ditu.

45 urtetik gorako pertsonek oraindik ere bi hamarkada baino gehiagoko ibilbide profesionala dute egiteko, eta une profesionalik onenean daude. Ezagutza eta gaitasun horiek aitortzea eta baloratzea bidezkoa da. Paradoxikoki, pertsona horiek zailtasun handiagoak dituzte laneratzeko, eta emakumeen kasuan, sartzeko oztopo bikoitza dute, adinaren eta emakume izatearen aurreiritzi bikoitzagatik, erantzukizuneko postuetan.

Horregatik guztiagatik, DEMA-Enpleguaren eta Ekintzailetzaren Foru Agentzia (aurrerantzean, DEMA), eta Enplegu, Gizarte Kohesio eta Berdintasun Sailaren bultzadarekin, 2016az geroztik, **emakumeak** laneratzen laguntzeko programa integralak garatzen ari da.

Hainbat ediziotan lan bilaketa aktibatzeko, orientatzeko eta enplegura laguntzeko ekintzak garatu ondoren, parte hartu duten emakumeen % 70en laneratze egonkorra lortu da, eta horrek arrakasta handia ekarri du. Datu oso positiboak diren arren, Bizkaian 45 urtetik gorako emakumeen langabezia-zifrak bereziki altuak dira eta oso zaila da lan-munduan txertatzea. Kolektibo horren lan-aktibazioaren, laguntzaren eta enplegu-bilaketaren sustapenaren eraginkortasuna ikusita, DEMAk **programa berritu bat abian jartzea** erabaki du, aurreko programen funtsezko oinarri berberak dituena, baina ANEZKA-Enplegu-anezkak izeneko programaren metodologiarekin hobetuta, enpleguan aditua den teknikari baten figuraren inguruko taldeen kudeaketari dagokionez. Pertsona bakoitzak enplegagarritasun-prozesuetan duen protagonismoa alde batera utzi gabe, enplegu-teknikariak taldea dinamizatzen du bilaketa partekatua bultzatuz. Teknikariek eta aholkularitzako langileek ez ezik, programan parte hartzen duten guztiek ere bultzatzen dute aipaturiko lan bilaketa partekatua.

**DEMA – Agencia Foral de Empleo y Emprendimiento**

**Bases para participantes en el Programa de Acompañamiento Integral a la Inserción Laboral denominado ANEZKA-EMALAN +45 dirigido a mujeres desempleadas mayores de 45 años con experiencia en puestos de responsabilidad-**

**<u>1.- Fundamentos</u>**

Según los últimos datos sobre el desempleo disponibles en LANBIDE-Servicio Vasco de Empleo, en el mes de diciembre de 2023, **más del 56%** de las personas desempleadas en Bizkaia son mayores de 45 años y de ellas el **57% son mujeres,** constituyendo, por tanto, el núcleo de población con las tasas más elevadas de desempleo.

La **edad y el género** constituyen dos variables discriminatorias fundamentales para **acceder o reincorporarse al mercado laboral**. La cronificación en el desempleo se ha convertido en un riesgo muy importante para las personas mayores de 45-50 años, que ven que sus posibilidades de volver al mercado laboral se reducen cada vez más. Ante esta evidencia, resulta necesario desarrollar programas que rompan esta barrera social, y aprovechen el potencial de aportación laboral de estas personas. Más aún en el contexto de una población activa que envejece y que requiere también acciones de gestión de la edad en las empresas.

Las personas mayores de 45 años tienen aún por delante más de dos décadas de trayectoria profesional por recorrer, encontrándose en su mejor momento profesional, con un bagaje y unas capacidades que es justo reconocer y valorar. Paradójicamente, estas personas tienen mayores dificultades de inserción laboral, y en el caso de las mujeres, con doble barrera de entrada por el doble prejuicio de la edad y de la condición de mujer, en puestos de responsabilidad.

Por todo ello, desde DEMA-Agencia Foral de Empleo y Emprendimiento (en adelante DEMA) y con el impulso del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, desde 2016, venimos desarrollando programas de acompañamiento integral a la inserción laboral de **mujeres.**

Tras varias ediciones desarrollando acciones de activación laboral, orientación y acompañamiento hacia el empleo, se ha logrado la inserción laboral estable de cerca del 70% de las mujeres participantes, significando un gran éxito. Aunque son datos muy positivos, las cifras de desempleo de mujeres de más de 45 años en Bizkaia siguen siendo especialmente altas y de muy difícil inserción. Viendo la efectividad de la activación laboral, el acompañamiento y el impulso en la búsqueda de empleo de este colectivo, DEMA ha decidido **poner en marcha un programa renovado**, con las mismas bases fundamentales que sus programas predecesores, pero mejorado con la metodología del programa ANEZKA-Lanzaderas de empleo, en lo relativo a la gestión de equipos en torno a la figura de una persona técnica especialista en empleo que, sin obviar el protagonismo que tiene cada persona en sus procesos de empleabilidad, dinamiza el grupo y facilita el trabajo de búsqueda compartido y respaldado no solo por personal técnico y de consultoría sino por el conjunto

Horrela, konfiantzazko eta elkarrekiko laguntzako giro batean, lana bilatzeko prozesuaren alderdiak batera lantzen dituen eta helburu komuna lortzen laguntzen duen talde bat eraikitzen da: lanbide-profilen eta helburu profesionalen araberako enplegua lortzea.

de quienes participan en el programa. De esa manera, se construye un equipo que, en un clima de confianza y ayuda mutua, trabaja conjuntamente los distintos aspectos del proceso de búsqueda de empleo y colabora en la consecución del objetivo común: conseguir empleo acorde a sus perfiles y objetivos profesionales.

**2.- Erakunde parte hartzaileak:**

DEMAk **lehentasunezko kolektibotzat jotzen ditu 45 urtetik gorako emakume langabeak, berriz lan merkatuan sartzeko ekintzak diseinatzeko orduan**. Ezinbestekoa da pertsona horiei beren trantsizio profesionalean laguntzea, trebetasunak eta baliabideak emanez, eta garrantzitsuena dena, balioa eta ikusgarritasuna emanez eta konfiantza sortuz, garatzen jarraitzeko eta talentu baliotsua eman ahal izateko proiektu profesional berri bat aurkitu ahal izateko.

Era berean, garrantzitsua da **enpresa sarean kontzientzia handiagoa** sortzea, adinarekin zerikusia duten oztopo mentalak eta kulturalak ezabatzen laguntzeko. Hautaketa prozesuetan jokabide inklusiboak sustatu behar dira, eta emaitza ona izan duten kasuak ezagutzera eman, gainerakoentzat inspirazio iturri izan daitezen.

Programak patronalekin, enpresa-elkarteekin eta kluster sektorialekin lan-akordioak egiteko asmoa du Bizkaiko enpresa-sarea ordezkatzen duten eragileekin, enpresekin etengabe harremanetan daudenekin eta haien lanbide-profilen beharrak ezagutzen dituztenekin. Lankidetza mota horren helburuak honako hauek dira: behar horiek ezagutzea, ingurune sozioekonomikoarekin koherentzian enplegua bilatzeko orientazioa emateko, eta erakundeen laguntza izatea, enpresa elkartuen eskaerara egokitzen diren parte-hartzaileen profilak zabaltzeko.

**2.- Entidades involucradas:**

DEMA **sitúa a las mujeres desempleadas mayores de 45 años como colectivo prioritario a la hora de diseñar esta intervención dirigida a su reinserción al mercado de trabajo**. Es imprescindible acompañar a estas personas en su transición profesional, dotándoles de habilidades y recursos, y lo más importante, dándoles valor y visibilidad y generando la confianza para que puedan encontrar un nuevo proyecto profesional en el que seguir desarrollándose y poder aportar su valioso talento.

Igualmente importante será generar una **mayor conciencia en el tejido empresarial** que ayude a eliminar barreras mentales y culturales con respecto a la edad. Generando comportamientos inclusivos en los procesos de selección y unos casos de éxito que puedan servir de inspiración al resto.

El programa buscará acuerdos con patronales, asociaciones empresariales y cluster sectoriales que aglutinen a empresas y que sean agentes representativos del tejido empresarial de Bizkaia, que estén en contacto permanente con las empresas y conozcan sus necesidades de perfiles profesionales. Los objetivos de este tipo de colaboración son: conocer dichas necesidades para orientar la búsqueda de empleo en coherencia con el entorno socioeconómico y contar con el apoyo de las organizaciones para difundir los perfiles de las personas participantes que se adecúen a la demanda de sus empresas asociadas.

**3.- Aplikatu beharreko araudia**

ANEZKA-EMALAN+45 programa oinarri orokor hauetan xedatutakoa betez garatuko da.

**4.- Programaren helburuak**

- Langabeen gaitasunak eta enplegagarritasuna hobetzea, taldean lan eginez, lankidetzan eta elkartasunez.
- Zenbait tresna jartzea, parte hartzen duten emakumeak gaitasunetan eta trebetasunetan prestatzeko, eta, horrela, lana bilatzeko ibilbide pertsonalizatuak diseinatu eta ezarri ahal izateko.
- Parte hartzaile bakoitzari akonpainamendu integrala eta banan-banakoa eskaintzea, lanbide etorkizuna planifikatzen laguntzeko, eta balio proposamena sortzeko eta lana bilatzeko ekintza plana abian jartzeko.
- Parte hartzaileak lan-munduan txertatzea lortzea
- Era berean, Bizkaiko enpresak kontzientziatu nahi dira aurreiritziak alde batera uzteko eta emakumeei aukera berdinak emateko.

**5.- Gauzatzeko epeak**

ANEZKA EMALAN+45 programa oinarri hauek argitaratzen direnetik 2024ko azaroaren 30era bitarte garatuko da.

Parte-hartzaileen partehartze aktiboa: 2024ko martxotik azarora.

**3.- Normativa aplicable**

El programa ANEZKA-EMALAN+45 se regirá por lo dispuesto en estas bases generales.

**4.- Objetivos del programa**

- Mejorar las competencias y la empleabilidad de las personas desempleadas trabajando en equipo de forma colaborativa y solidaria.
- Facilitar las herramientas necesarias para preparar a las mujeres participantes en competencias y habilidades para diseñar e implementar itinerarios personalizados de búsqueda de empleo.
- Acompañar de forma integral e individualizada a cada participante para planificar su futuro profesional, crear la propuesta de valor y poner en marcha el plan de acción de búsqueda de empleo.
- Lograr la inserción laboral de las personas participantes.
- Asimismo, se busca concienciar a las empresas de Bizkaia para que dejen a un lado los prejuicios y den las mismas oportunidades a las mujeres.

**5.- Plazos de ejecución:**

El programa ANEZKA EMALAN+45 se desarrollará desde la publicación de las presentes bases hasta su finalización el 30 de noviembre de 2024.

Intervención activa con participantes: marzo-noviembre 2024.

**6.- Hartzaileak eta baldintzak**

Gehienez 30 parte hartzaile hautatuko dira, eta baldintza hauek bete beharko dituzte:

- Emakumeak izatea.
- Langabezian egotea edo lanpostu hobe baten bila ibiltzea.
- 45 urtetik gorakoak izatea.
- Bizkaian bizi izatea.
- Erantzukizuneko lanpostuetan esperientzia izatea (eta hori frogatu ahal izatea): besteak beste, zuzendaritza postuetan, buruzagitza postuetan, erdi mailako karguetan, edo zeinahi espezialitatetako lanpostu teknikoetan esandako ordenean.
- Beharrezkoa izanez gero, lan baimena indarrean izatea.

**7.- Programaren edukiak**

ANEZKA EMALAN+45 programak akonpainamendu integrala eta intentsiboa eskainiko die parte hartzaileei, lana aurkitzen laguntzeko. Horretarako, honako jarduketa hauek egingo dira:

**1. JARDUKETA: lan aktibazioa, trebetasun pertsonalen garapena eta lan orientazioa.**

Programak zenbait tresna izango ditu, parte hartzen duten emakumeak gaitasunetan eta trebetasunetan prestatzeko, eta, horrela, lana bilatzeko ibilbide pertsonalizatuak diseinatu eta ezarri ahal izateko.
Banakako eta taldekako saioak egingo dira aldian behin, programa garatzen den hilabeteetan, baita tailerrak eta networking-saioak ere.

**Banakako bost saio.** Emakume parte hartzaile bakoitzak enplegurako akonpainamendu prozesuetan aditua den coach-mentore baten aholkularitza indibiduala izango du, eta mentoreak lagundu egingo dio lehen autoebaluazioa egiten, emozionalki indartzen eta motibatzen, bere helburu profesionala identifikatzen, dauden aukera profesionalak berrikusten, balio proposamen bat egiten eta ekintza plana planifikatzen.

Era berean, lana bilatzeko prozesuan ager daitezkeen oztopo guztiak ikusten, prebenitzen edo horiei aurre egiten ere lagunduko dio.

Azken batean, mentoreek akonpainamendua, aholkularitza eta laguntza eskainiko dituzte prozesu osoan, parte hartzaileak laneratzea lortzeko.

Saioak aurrez aurre, telefonoz eta online egingo dira, eta parte hartzaile bakoitzaren beharren arabera planifikatuko dira.

**Talde saioak.** Aldia-aldian, **DEMAren Barakaldoko instalazioetan talde saioak** egingo dira, profesionalak enplegagarritasunean gaitzeko. Saio horietan, enplegu bilaketa modu eraginkorrean egiteko gaitasunak hobetzeko tresnak eskainiko zaizkie parte hartzaileei.

**Tailerrak eta networking saioak:** programan zehar, tailerrak eta networking saioak egingo dira enpresa-sektoreka, lan-merkatua ezagutzen eta kontaktu profesionalen sareak eraikitzen laguntzeko, eta balioa emango zaie azken helburua lortzeko: enplegua aurkitzea.

Jorratu beharreko gaiak:
- Ziurgabetasun aldi baten kudeaketa emozionala.
- Balio proposamen profesionalaren azterketa.
- CVa, Linkedineko profila eta komunikazio eraginkorra lantzea.

**6.- Personas destinatarias. Requisitos**

Se seleccionarán hasta 30 participantes con estos requisitos de entrada:

- Mujeres.
- En situación de desempleo o de mejora de empleo.
- Mayores de 45 años.
- Residentes en Bizkaia.
- Con experiencia demostrada en puestos de responsabilidad entendiendo por tales direcciones, jefaturas, mandos intermedios, y puestos técnicos, de cualquier especialidad, por este orden.
- En su caso, tener el permiso de trabajo en vigor.

**7.- Contenidos del programa**

El programa ANEZKA EMALAN+45 ofrecerá a cada participante un acompañamiento integral e intensivo hacia el empleo, a través de las actuaciones que se detallan a continuación:

**ACTUACIÓN 1: Activación laboral, desarrollo de habilidades personales y orientación laboral:**

El programa facilitará las herramientas necesarias para preparar a las participantes en competencias y habilidades para diseñar e implementar itinerarios personalizados de búsqueda de empleo.
Se realizarán sesiones individuales y grupales periódicas, durante los meses de desarrollo del programa, así como talleres y sesiones de networking:

**5 Sesiones Individuales:** para este acompañamiento cada mujer participante contará con el asesoramiento individual de una persona coach-mentora experta en procesos de acompañamiento al empleo, que le ayudará a realizar una primera autoevaluación, al refuerzo emocional y motivacional, visualizar su objetivo profesional, revisar las alternativas profesionales, crear su propuesta de valor y planificar el plan de acción.

Igualmente le ayudará a visualizar y prevenir o abordar todos los obstáculos que puedan aparecer en el proceso de búsqueda de empleo.

En definitiva, la persona mentora acompañará, asesorará y ayudará a cada participante durante todo el proceso buscando su inserción laboral.

Se combinarán sesiones presenciales y online, que se planificarán según las necesidades de cada participante.

**Sesiones Grupales:** periódicamente se realizarán **sesiones grupales en las instalaciones de DEMA** (Barakaldo), encaminadas a optimizar la empleabilidad de las profesionales, dotándoles de herramientas que mejoren sus competencias para una búsqueda eficaz de empleo.

**Talleres y sesiones de networking**: a lo largo del programa, se desarrollarán talleres y sesiones de networking por sectores empresariales que contribuirán al conocimiento del mercado laboral y a construir redes de contactos profesionales, aportando valor para la consecución del objetivo último: encontrar empleo.

Temáticas a abordar:
- Gestión emocional de un período de incertidumbre.
- Análisis de la propuesta de valor profesional.
- Elaboración de CV, perfil de Linkedin y comunicación eficaz.
- Vías de acceso al mercado laboral: mercado oculto / visible de

- Lan merkatuan sartzeko bideak: enplegu eskaintzen ezkutuko eta ageriko merkatua, eta autoenplegua.
- Networking estrategia eraginkor baten diseinua eta abian jartzea.
- Proiektu profesional berriak detektatzeko ekintza plana hainbat kanaletan.
- Lan elkarrizketetarako prestakuntza eta entrenamendua.

Saio bakoitzaren gaiak eta edukiak berariaz diseinatuko dira, parte hartzaile taldea osatu eta haien beharrak eta lehentasunak ebaluatu ondoren.

**2. JARDUKETA: jarraipena eta akonpainamendu pertsonalizatua lana bilatzeko ibilbideetan eta hautaketa prozesuetan, lan kontratua itxi arte.**

Mentoreek akonpainamendu aktiboa eskainiko diete emakume parte hartzaileei, haien ekintza plana inplementatzen den bitartean, eta enpresetara hurbiltzeko ematen dituzten urratsen jarraipena egingo dute. Mentoreek parte hartzaileen zerbitzura jarriko dituzte beren esperientzia eta enpresa inguruneari buruz duten ezagutza. Lan aukerak bilatzen eta horietara aurkezten lagunduko diete, hautaketa prozesuetarako prestatuko dituzte, eta prozesuan izan ditzaketen zalantzak argituko dituzte. Dena den, emakume parte hartzaile bakoitza izango da lana bilatzeko bere ibilbidearen buru eta arduradun.

**3. JARDUKETA: Enpresa-prospekzioa eta Bizkaiko enpresen arteko kandidaturen sustapena** (hautaketa-prozesuetan parte hartzea bilatuz):
Programak irauten duen bitartean eta, bereziki, parte hartzen duten emakumeek lana bilatzeko ekintza-planak landu ondoren, programak modu aktiboan sustatu eta zabalduko ditu hautagaiak Bizkaiko enpresetan, lan-aukerak bilatuz.

**8.- Deialdia: izena emateko epea**

**Parte hartzeko eskaerak jasotzeko epea:**
**2024/03/13ko** 23:59ra arte.

**Eskaerak aurkezteko modua:**
Izena emateko eskaera telematikoki egin behar da, esteka honen bitartez:

https://www.dema.eus/izenematea/emalan.php

Izena emateko, dagokion formularioa bete eta Curriculum Vitae erantsi behar da.

Programan izena ematen duen pertsona automatikoki inskribatuko da Bizkaiko Enplegu Atarian (www.portaldeempleodebizkaia.eus).
Atari horretan bere enplegagarritasuna hobetzeko kalitatezko baliabideak aurkituko ditu, baita Bizkaiko Foru Aldundiko Enplegua, Gizarte Kohesioa eta Berdintasun Sailak finantzatutako enplegu-programa guztietan, klik bakar batez, izena emateko kanal bakarra ere.

**9.- Parte hartzaileak aukeratzeko prozesua:**

1.- Informazio bilera orokorra, inskribatutako pertsonei programaren helburuak eta jarduketak azaltzeko

ofertas de empleo, y autoempleo.
- Diseño y puesta en marcha de la estrategia de networking efectiva.
- Plan de acción en diversos canales para detectar nuevos proyectos profesionales,
- Preparación y entrenamiento en entrevistas de trabajo.

Las temáticas y contenidos de cada sesión se diseñarán específicamente una vez se conforme el grupo de participantes y se evalúen sus necesidades y prioridades.

**ACTUACIÓN 2: Seguimiento y acompañamiento personalizado en los itinerarios de búsqueda de empleo y en los procesos de selección que consigan realizar, hasta el cierre del contrato laboral**.

La persona mentora acompañará activamente a cada mujer participante durante la implementación de su plan de acción haciendo seguimiento de los pasos que vaya dando en su acercamiento a las empresas y poniendo a su disposición su experiencia y conocimiento del entorno empresarial. Le ayudará tanto a buscar como a postularse a oportunidades laborales, le preparará para los procesos de selección y le solventará las dudas que le surjan durante el proceso, siempre siendo la mujer participante quien liderará y se hará responsable de su itinerario de búsqueda de empleo.

**ACTUACIÓN 3: Prospección empresarial y promoción de las candidaturas entre las empresas de Bizkaia** (buscando la participación en los procesos de selección):
Durante toda la duración del programa y especialmente una vez que las mujeres participantes hayan madurado sus planes de acción para la búsqueda de empleo, el programa promocionará y difundirá activamente las candidaturas por diferentes medios entre las empresas de Bizkaia, buscando oportunidades laborales.

**8.- Convocatoria: plazo de inscripciones**

**Plazo para recibir solicitudes de participación:**
**Hasta el 13/03/2024** a las 23:59 h.

**Forma de presentación de solicitudes:**
La solicitud de inscripción se hará telemáticamente a través del siguiente enlace:

https://www.dema.eus/izenematea/emalan.php

Dicha inscripción se realizará rellenando el formulario correspondiente y adjuntando el curriculum vitae.

La persona que formalice la inscripción en el programa quedará a su vez automáticamente registrada en el Portal de Empleo de Bizkaia www.portaldeempleodebizkaia.eus. En dicho Portal encontrará recursos de calidad para mejorar su empleabilidad y un canal único de inscripción con un solo click a todos los programas de empleo financiados por el Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad de la Diputación Foral de Bizkaia.

**9.- Proceso de selección de participantes:**

1.- Charla informativa general para explicar a las personas inscritas los objetivos y actuaciones del programa

2.- Curriculum Vitaearen balorazioa egitea, prestakuntzaren eta esperientziaren arabera, eta elkarrizketara igaroko diren hautagaitzen lehen hautaketa egitea.
Erantzukizuneko lanpostuetan ibilbide profesional sendoak dituzten profilak lehenetsiko dira, hots, zuzendaritza lanpostuak, burutzak, erdi mailako kargudunak eta beste lanpostu tekniko batzuk, esandako ordenean.

3.- Banakako elkarrizketa finalistekin: eskatzailearen profil pertsonala eta ibilbide profesionala hobeto ezagutzeko, eskatzailearen egungo egoera eta parte hartzeko motibazioak ezagutzeko eta zalantzak argitzeko.

4.- Erabakia: aurreikuspenen arabera, hautaketa prozesuaren emaitza 2024ko martxoan jakinaraziko zaie izena eman duten guztiei, posta elektronikoz. Gainera, programan onartutako emakumeei telefonoz deituko zaie eta programatutako lehen jarduerarako deia egingo zaie.

Lanbideen, adinen eta langabezian daramaten denboraren arabera, profil multzo heterogeneoa aukeratzea proposatzen da.

Eskatzaileek programan sartzeko oinarrizko baldintzak betetzen dituztela egiaztatzea: hautaketa-prozesuan, eta, nolanahi ere, hautaketa amaitzean, hautatutako pertsonek honako dokumentazio hau aurkeztu beharko dute:

- NANa (bi aldeetatik).
- Bizkaian erroldatuta egotearen ziurtagiria.
- Eskatzailea LANBIDEn izena emanda egon den denborari buruzko txostena.
- Lan bizitza, Gizarte Segurantzak emana.

Dokumentazio hori aurkezten ez bada, ez da programarako hautatua izango.

**10.- Betebeharrak eta ez betetzeak**

Programaren hasieran, programan parte hartzeko konpromisoa sinatu beharko dute pertsona hautatuek. Atzerritarra izanez gero, indarrean dagoen lan baimenaren kopia aurkeztu beharko dute.

Parte hartzeko konpromiso horretan, bere aholkulariak adierazitako banakako saioetara eta prestakuntzako talde-saioetara joateko betebeharra jasoko da, eta gehienez ere justifikatu gabeko 3 huts onartuko dira. Gainera, proposatutako plangintza-lanetan, aholkulariak ezarritako erritmoan egin beharko du aurrera. Betebehar horietakoren bat betetzen ez bada, programa utzi beharko da nahitaez, aholkulariak eta teknikariak aurkeztutako txostenean esandakoa kontuan izanik.

Parte hartzaile batek lana aurkitzen badu, berehala jakinarazi beharko dio bere mentoreari, eta programan baja emango zaio, laneratzeko helburua bete delako. Laneratzearen berri emateko konpromiso horrek indarrean jarraituko du programaren jarduketak amaitu eta **hurrengo 6 hilabeteetan**, programaren laneratze emaitzak hobeto ezagutu eta ebaluatu ahal izateko.

Hautatutako pertsonek beren borondatez parte hartuko dute programan, eta funtsezkoa izango da haien inplikazioa eta proaktibotasuna jarduketa guztietan, ezarritako helburuak bete daitezen. Programan parte hartzen dutenek ez dute inolako kontraprestazio ekonomikorik jasoko.

**11.- Bateraezintasunak**

2.- Valoración del Curriculum Vitae (formación y experiencia), para preseleccionar las candidaturas que pasarán a entrevista.
Se priorizarán perfiles con trayectorias profesionales sólidas en puestos de responsabilidad, entendiendo por tales y por este orden: puestos de dirección, jefaturas, mandos intermedios y otros puestos técnicos, por este orden.

3.- Entrevista individual a finalistas: encaminada a profundizar en el perfil personal y trayectoria profesional, conocer su situación actual, sus motivaciones para participar y solventar dudas.

4.- Resolución: el resultado de la selección se comunicará previsiblemente en marzo 2024, mediante correo electrónico a todas las personas inscritas. Además, a las mujeres aceptadas en el programa se les llamará por teléfono y se les convocará a la primera actividad programada.

El programa se propone seleccionar un grupo heterogéneo de perfiles en cuanto a profesiones, edades y tiempo que llevan en desempleo.

Comprobación de los requisitos básicos de acceso al programa: durante el proceso de selección, y en todo caso a la finalización de la selección, las personas seleccionadas deberán presentar la siguiente documentación:

- DNI (por ambas caras).
- Certificado de empadronamiento en Bizkaia.
- Informe de períodos de inscripción y situación laboral expedido por Lanbide.
- Informe de vida laboral expedido por la Seguridad social

La no presentación de esta documentación será motivo de no selección para el programa.

**10.- Obligaciones e incumplimientos**

Las personas finalmente seleccionadas deberán suscribir al inicio del programa un compromiso de participación efectiva. En el caso de personas extranjeras, aportarán copia del permiso de trabajo en vigor.

En dicho compromiso de participación se recogerá como obligación su asistencia a las sesiones individuales marcadas por su mentor/a y a las sesiones grupales, permitiéndose un máximo de 3 faltas no justificadas durante el programa. Además, deberá avanzar al ritmo que marque la persona mentora en los trabajos de planificación que le vaya proponiendo. Incumplir alguna de estas obligaciones supondrá causa de baja obligada del programa previo informe de la persona mentora y la técnica responsable.

En el caso de que la participante encuentre trabajo deberá comunicarlo inmediatamente a su mentor/a, causando baja en el programa. Este compromiso de comunicar su inserción laboral perdurará hasta **6 meses después** del fin de las actuaciones del programa.

Las personas seleccionadas participarán en el programa de forma voluntaria, siendo fundamental su implicación y proactividad en todas las actividades para el buen fin de los objetivos perseguidos. La participación en este programa no conllevará contraprestación económica alguna para las personas participantes.

**11.- Incompatibilidades**

Programa ez da bateragarria Anezka lineako enplegu-programekin, eta, beraz, ezinezkoa izango da programa horretan sartzea aurretik Emalan, Zubilan edo anezkaren beste deialdi batean parte hartu bada.

**12.- Ekintzailetzarako laguntzak**

Programa garatzean edo amaitzean beren enpresa sortzea erabakitzen duten pertsonak DEMAren zerbitzu hauen onuradun izango dira:
1.fasea – Negozio-plana
Sustatzaileek DEMAko aholkulari bat izango dute negozio-planaren garapenean aholkularitza eta jarraipena jasotzeko.

2.fasea – Enpresa abian jartzea.

Enpresari alta ematen dioten sustatzaileek onura hauek izango dituzte:

- Enpresa abian jartzearen jarraipena egiteko aholkularitza, enpresaren jardueraren lehen urtea gainditu gabe.
- Bizkaiko Foru Aldundiak autoenplegua eta enpresak sortzea sustatzeko argitaratzen duen dirulaguntza eskuratzea, puntuazio gehigarriarekin.

Aurreko laguntzen onuradun izateko, Anezka lerroko enplegu-programetako pertsonek, gutxienez, programaren % 50 egina izan beharko dute, eta alta eman beharko dute Enpresaren Jarduera Ekonomikoen gaineko Zergan eta alta eman dagokion gizarte-segurantzako araubidean, gehienez ere 6 hilabeteko epean, programaren fase aktiboa amaitzen denetik zenbatzen hasita.

Salbuespenez, DEMAk, Anezka programaren arduradunaren iritziz, arrazoi justifikatuak dituzten epez kanpoko enpresa-alten kasuak baloratu eta salbuetsi ahal izango ditu, eta ez du inola ere gaindituko programaren deialdia amaitzen denetik urtebeteko gehieneko epea.

Laguntza horien onuradun izateko, pertsonak ez dira dirulaguntza publikoak eskuratzetik baztertuak izan behar arau-hausteak egiteagatik.

**13.- Datu pertsonalen tratamendua eta babesa**

DEMAk bermatzen du datu pertsonalak babesteko indarrean dagoen araudia betetzen duela, eta, bereziki, honako arau hauek betetzen dituela: Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2016/679 (EB) Erregelamendua, 2016ko apirilaren 27koa, datu pertsonalen tratamenduari eta datu horien zirkulazio askeari dagokienez pertsona fisikoak babesteari buruzko (indargabetu egiten du aurretiko 95/46/EE Zuzentaraua, datuak babesteko erregelamendu orokorra –DBEO–) eta 3/2018 Lege Organikoa, 2018ko abenduaren 5ekoa, datu pertsonalak babesteari eta eskubide digitalak bermatzeari buruzkoa –DPBEDBLO–.

DEMAk datuak tratatzeko baldintzen berri ematen die erabiltzaileei, eta honako informazio hau helarazten die:

Tratamenduaren Arduraduna

- Identitatea: Enpresa Garapenari Laguntzeko Elkartea (DEMA-Enpresa Garapena)
- IFK: G48408405
- Posta helbidea: Fanderia 2, 48901-Barakaldo (Bizkaia)
- Datuak babesteko ordezkariarekin harremanetan jartzeko:
  - Telefonoa: 944 189 055

El programa es incompatible con programas de empleo de la línea Anezka, por lo que no será posible acceder al mismo si se ha participado anteriormente en otra convocatoria de Emalan, Zubilan o lanzadera.

**12.- Ayudas al emprendimiento**

Las personas que durante el desarrollo o al término del programa decidan crear su propia empresa serán beneficiarias de los siguientes servicios de DEMA:
Fase 1 - Plan de negocio
Las personas promotoras contarán con una persona consultora de DEMA para recibir asesoramiento y seguimiento en el desarrollo del plan de negocio.
Fase 2 - Puesta en marcha de la empresa.
Las personas promotoras que den de alta la empresa tendrán los siguientes beneficios:

- Consultoría de seguimiento de la puesta en marcha de la empresa por un periodo que no excederá del primer año de actividad de la empresa.
- Acceso con puntuación adicional a la subvención para el fomento del autoempleo y la creación de empresas que, en su caso, publique la Diputación Foral de Bizkaia.

Para ser beneficiarias de los anteriores apoyos, las personas de los programas de empleo de la línea Anezka deberán haber realizado, al menos, el 50% del programa, y darse de alta en el Impuesto de Actividades Económicas de la empresa y alta en el régimen de seguridad social correspondiente en un plazo máximo de 6 meses desde la finalización de la fase activa del programa.
De forma excepcional, DEMA podrá valorar y exceptuar del anterior requisito casos de altas de empresa extemporáneos, que tengan una motivación justificada, a criterio de la persona responsable del programa Anezka, no excediendo en ningún caso del plazo máximo de un año desde el término de la convocatoria correspondiente del programa.
Para ser beneficiarias de estos apoyos, las personas no deben haber sido excluidos del acceso a subvenciones públicas por la comisión de infracciones.

**13.- Tratamiento y protección de datos personales**

DEMA garantiza el cumplimiento de la normativa vigente de protección de datos personales y, en particular, del Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos y por el que se deroga la Directiva 95/46/CE (Reglamento general de protección de datos), en adelante RGPD, y de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, en adelante, LOPDGDD.

DEMA informa a las personas usuarias de las condiciones de tratamiento de datos, respecto a los siguientes aspectos:

Responsable de tratamiento.

- Identidad: Asociación de Apoyo al desarrollo empresarial (DEMA-Enpresa Garapena)
- CIF: G48408405
- Dirección postal: C/ Fandería, 2, 48901 Barakaldo, Bizkaia .
- Contacto con persona delegada de protección de datos:
  - Teléfono de contacto: 944 189 055

- Helbide elektronikoa: dpo-dbo@dema.eus

Informazio osoa: https://www.dema.eus/eu/pribatutasun-politika

- Correo electrónico de contacto: dpo-dbo@dema.eus

Información completa: https://www.dema.eus/politica-privacidad/