DEMA – Enplegu eta Ekintzailetza Foru Agentzia	DEMA – Agencia Foral de Empleo y Emprendimiento
Oinarriak **Ezagutzaren eta Teknologia Aplikatuaren Industriaren Sektoreko LABORLAN V** Enplegu-Formakuntza Programan (**Enplegu-formakuntza programa mistoen bidez enplegagarritasuna hobetzeko proiektua**) parte hartzen duten pertsonentzat.	Bases para personas participantes en el Programa de Empleo-Formación en el **Sector de las Industrias del Conocimiento y Tecnología Aplicada** dentro del marco del proyecto **LABORLAN V Proyecto de mejora de la empleabilidad mediante programas mixtos de empleo-formación.**
<u>1.- Oinarriak:</u>	**<u>1.- Fundamentos:</u>**
Gora doa etengabe Informazio eta Komunikazioen Teknologietan (IKT) trebatutako profesionalen beharra. Europako Batzordearen kalkuluen arabera, 2022an bete gabe gelditu dira 756.000 lanpostu inguru. Testuinguru horretan, DEMAk egitasmo bat jarri du abian informatika-lengoaien programazioaren alorrean, aukera berriak emateko profil kualifikatu bat duten eta beren sektore profesionalean lanik aurkitzen ez duten pertsonei. Merkatuaren eskaera hau, gainera, aukera egoki bat da gutxieneko informatika-trebetasunak dituzten langabeek denbora-tarte labur batean beren burua birkualifikatzeko eta IKTen sektorean lana aurkitzeko.	Existe una creciente demanda de profesionales con habilidades en Tecnologías de la Información y la Comunicación (TICs). La Comisión Europea estima que en 2022 podrían quedar 756.000 puestos de trabajo sin ocupar es este ámbito. En este contexto DEMA propone una actuación en el ámbito de la programación de lenguajes informáticos que abra nuevas oportunidades de empleo a personas desempleadas con perfiles cualificados que no encuentran cabida en su sector profesional. Esta demanda del mercado es, a su vez, una oportunidad para que las personas desempleadas con un mínimo de habilidades informáticas puedan recualificarse en poco tiempo y orientar su búsqueda de empleo en el sector de las TICs con altas posibilidades de éxito.
Premisa horiek kontuan harturik, Enplegu, Gizarte Kohesio eta Berdintasun Sailak (BFA) formakuntza-programa bat garatzearen alde egiten du, birkualifikazioa uztartuko duena formakuntza teorikoaren eta praktikoaren bidez, sektoreko enpresekin batera.	Teniendo en cuenta estas premisas, el Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad (DFB) apuesta por el diseño de una acción consistente en un programa de formación que combinará recualificación mediante formación tanto teórica como práctica acompañada de empresas del sector.
LABORLAN V proiektuak, Enplegu, Gizarte Kohesio eta Berdintasun Saila (BFA) buru duela, elkarlanean aritu behar du gizarte-eragile nagusiekin, esperientzia eta emaitzak akreditatu ditzaketen enplegu- eta formakuntza-proiektuen garapenean espezializatutako erakundeekin, kaudimen teknikoa eta ekonomikoa dutenekin, sektore ekonomiko edo jardun-eremu desberdinen ordezkari direnekin eta harreman-, baliabide-, azpiegitura-, metodologia- eta kudeaketa-sare bat dutenekin.	Este Proyecto LABORLAN V, liderado por el Departamento, necesita de la colaboración con los agentes sociales representativos, entidades especializadas en el desarrollo de proyectos de empleo y formación que puedan acreditar su experiencia y resultados, que dispongan de solvencia técnica y económica, que sean representativas de los diferentes sectores económicos o ámbitos de actuación, y que cuenten con red de relaciones, recursos, infraestructuras, metodologías y capacidad de gestión.
Euskal Herriko Ezagutza eta Teknologia Industrien Elkartea (GAIA) sortu zen EAEko Teknologia Elektronikoen eta Informazio Teknologien Industrien Elkartetik (1983an sortutakoa), irabazi asmorik gabeko erakunde pribatu eta profesional gisa. GAIAren egitekoa da lan-dimentsio egoki bat bilatzea xede duten ereduak sortzea gero eta globalagoa eta	La Asociación de Industrias de Conocimiento y Tecnología – GAIA – Euskal Herriko Ezagutza eta Teknologia Industrien Elkartea tiene su origen en la Asociación de Industrias de las Tecnologías Electrónicas y de la Información del País Vasco creada en 1983 como entidad sin ánimo de lucro, de carácter privado y profesional.

integratzaileagoa den lehiakortasunaren testuinguruan, berrikuntza kolaboratiboan oinarritutako aliantza interprofesionalen bidez, balio-kate berriak sortuz hainbat motatako enpresen lankidetzaren barruan (elektronikoa, informatikoa, aholkularitza, ingeniaritza, telekomunikazioak eta gamifikazioa), eta formakuntza-ekintza proiektuak garatuz, horietan parte hartzen duten pertsonen enplegagarritasunari begira. LABORLAN programak bi jardun-lerro ditu; hots, bi enplegu-formakuntza programa, **GAIA**k sortuak, Bizkaiko **Ezagutzaren eta Teknologia Aplikatuaren Sektorean** ordezkaritza handiena duen erakundea, eta funtsezko eragilea ere badena sektoreko premiak detektatzeko eta profil eta gaitasun profesionalen eskaintzaren eta eskaeraren arteko egokitzapena errazteko. **<u>2.- Araudi aplikagarria</u>** LABORLAN V programak aintzat hartuko ditu oinarri orokor hauek, indarrean egongo direnak programa amaitu arte (2025/02/15).	GAIA viene trabajando y apoyando modelos para la búsqueda de la dimensión adecuada ante una competitividad más global e integradora, a través de alianzas interprofesionales basadas en innovación colaborativa, perfilando nuevas cadenas de valor en la cooperación entre empresas de diferente naturaleza: electrónica, informática, consultoría, ingeniería, telecomunicaciones y gamificación; y desarrollando proyectos de formación – acción encaminados a la empleabilidad de quienes participan en ellos. El Programa LABORLAN está dividido en dos líneas de actuación, consistiendo ambas en dos programas de empleo-formación diseñados por **GAIA**, entidad con mayor representatividad del sector del **conocimiento y Tecnología Aplicada** en el Territorio Histórico de Bizkaia y agente clave para detectar las necesidades de su sector y facilitar el ajuste entre oferta y demanda de perfiles y competencias profesionales. **<u>2.- Normativa aplicable</u>** El Programa Laborlan se regirá por lo dispuesto en estas bases generales, y estarán vigentes hasta que finalice el programa, previsto con fecha de cierre el 15.02.2025
<u>3.- Helburuak</u> Enpleguaren eskaintza eta eskaera bateratzeko, ezinbestekoa da jakitea zer behar duten enpresek eta erakundeek, horren arabera programak abiarazi eta enplegu-formakuntza prozesuak burutzeko. Beraz, programaren helburua bikoitza da: 1.- Pertsonen enplegagarritasuna hobetzea, bultzada emateko enplegutik eta enpleguranzko haien trantsizioei, haien garapen pertsonalari eta sustapen profesionalari. 2.- Enpresen lehiakortasuna hobetzea, gaitasun profesionalak egokituta merkatuaren egungo eta etorkizuneko premietara. **<u>4.- Programaren deskribapena: faseak, edukiak eta betearazpen-epeak</u>** LABORLAN da IKTen alorreko formakuntza-egitasmo bat, helburu duena programazio informatikoko postuak betetzea, laneratzeko zailtasun handiak dituzten langabeak birkualifikatuz, bateratuta bai enpresetako praktikak bai lan-kontratazioa. Helburu bikoitz hori betetzeko, enplegu-formakuntza programa hau proposatzen da, GAIArekin elkarlanean, sektoreko enpresen prospekzio-lana egin eta gaur egun gehien eskatzen diren lanpostuak definitzeko. Horren	**<u>3.- Objetivos:</u>** Conjugar oferta y demanda del empleo exige determinar lo que necesitan las empresas y entidades y, en función de ello, diseñar los programas y llevar a cabo los procesos de empleo-formación. Por tanto, el objetivo del programa es doble: 1.- Mejorar la empleabilidad de las personas para facilitar sus transiciones desde y hacia el empleo, su desarrollo personal y su promoción profesional. 2.- Mejorar la competitividad de las empresas ajustando las competencias profesionales a los requerimientos actuales y futuros del mercado. **<u>4.- Descripción del programa: fases, contenido y plazos de ejecución</u>** LABORLAN consiste en un Proyecto de formación en el sector de las TICs, para cubrir puestos de programación informática, recualificando a personas en situación de desempleo con altas dificultades de inserción laboral, incorporando práctica en empresas y contratación laboral. Para lograr ese doble objetivo se plantea el presente programa de empleo-formación, en el que se ha contado con GAIA para prospectar las empresas del sector y definir los puestos de trabajo más demandados actualmente. En base a ello se han diseñado dos ámbitos formativos diferentes

arabera, bi formakuntza-alor diseinatu dira (Cloud aplikazioen garapena .NET teknologiarekin eta Full Stack Web Developer Javascript eta Python), langabezian edo enplegua hobetzeko prozesuetan dauden pertsonak hautatzeari begira, gai izan daitezen beren enplegagarritasuna hobetzeko, formakuntzaren, akonpainamenduaren eta lan-kontratu baten bidez jasoko duten esperientzia profesionalaren bitartez, lan merkatuan sartzeko.

Programak bi fase izango ditu:

I. FASEA: FORMAKUNTZA ETA PRAKTIKAK ENPRESETAN

Formakuntza-ekintzek *Coding Bootcamp* metodologia erabiliko dute. Coding bootcamp-ak dira software-garapenerako programa intentsiboak, eta haien ezaugarri nagusia da intentsitate altuko formakuntza, *learning by doing* motako gaitegi praktiko baten bidez.

Formakuntza-mota hau sortu da pertsona garatzaileak edo programatzaileak kontratatzeko enpresek duten premiatik. Programazio-arloko formakuntza presentzial intentsibo bat da, gaitasunak ematen dituena software garatzaile gisa lan egiteko.

FORMAKUNTZA-ESPEZIALITATEAK:

Bi formakuntza-espezialitate emango dira, LANBIDE - Euskal Enplegu Zerbitzuak kudeatzen duen "Ekimen Pribatuko Formakuntza Ekintzak" lerroaren barruan, erakunde horrek ikus-onetsi eta ziurtatzen dituen Profesionaltasun Ziurtagiriei dagozkienak.

Ibilbide bakoitzak izango du 725 orduko eskola-karga teoriko-praktikoa, eta ezinbestekoa izango da bertaratzea formakuntza teoriko eta praktikoko orduen % 75era eta formakuntza-modulu bakoitzaren % 75era, gehienez ere 3 hutsegite justifikaturekin. Ezinbestekoa izango da ere gainditzea hiru formakuntza-moduluei dagozkien hiru azterketak eta amaierako proiektuarena, LANBIDEk dagokion Profesionaltasun Ziurtagiria lortzeko eskatzen dituen baldintzak beteta.

"CLOUD APLIKAZIOAK GARATZEA .NET TEKNOLOGIAREKIN" IBILBIDEA

1.- Formakuntza ikasgelan (510 h).

(Desarrollo Aplicaciones Cloud con tecnología .NET y Full Stack Web Developer Javascript y Python) para el que se seleccionarán personas en situación de desempleo o en procesos de mejora de empleo, quienes, a través de la formación, el acompañamiento y la experiencia profesional que adquieran a través de un contrato de trabajo, mejoren su empleabilidad y logren su inserción en el mercado de trabajo.

El programa se divide en dos fases:

FASE I: FORMACIÓN Y PRÁCTICA EN EMPRESA

Las acciones formativas utilizarán la metodología Coding Bootcamp. Los coding bootcamp son programas intensivos de desarrollo de software. Las características principales son la formación de alta intensidad con un temario práctico tipo learning by doing.

Este tipo de formación surge por la demanda por parte de las empresas de obtener personas desarrolladoras o programadoras. Es un tipo de formación presencial intensiva en programación, y del cual, las personas participantes salen con las habilidades necesarias para trabajar como desarrolladoras de software.

ESPECIALIDADES FORMATIVAS:

Se impartirán dos especialidades formativas encuadradas dentro de la línea de "Acciones Formativas de Iniciativa Privada "que gestiona Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, y que se corresponden con Certificados de Profesionalidad que serán visados y certificados por Lanbide.

Supondrán una carga lectiva teórico-práctica de 725 horas formativas en cada uno de los itinerarios, con obligación de asistencia a un 75 % de las horas de la formación teórica y de la práctica, así como al 75% de cada uno de los módulos formativos, permitiéndose un máximo de 3 faltas justificadas, además de la obligación de superar cada uno de los tres exámenes correspondientes a los tres módulos formativos y del proyecto final, siguiendo los requisitos exigidos por Lanbide para obtener el Certificado de Profesionalidad correspondiente.

ITINERARIO "DESARROLLO APLICACIONES CLOUD CON TECNOLOGIA .NET"

1.- Formación en aula (510 h).

- MF0491_3: Programación web en el entorno cliente (180h)

- MF0491_3: Web programazioa bezero-ingurunean (180h)
- MF0492_3: Web programazioa zerbitzari-ingurunean (240h)
- MF0493_3: Web aplikazioak ezartzea Internet, intranet eta estranet ingurunean (90h)

2.- Formakuntza praktikoa enpresetan (175 h).

Formakuntza teorikoa eta praktikaldia gaindituz gero, "Aplikazioen garapena web teknologiarekin" IFCD 0210 profesionaltasun-ziurtagiria lortuko da.

NON:
Saio teorikoak: Bilbo.
Saio praktikoak: Bizkaian kokatutako enpresak

Zeharkako konpetentzien modulua: laneko aktibazioa eta orientazioa eta trebetasun digitalak:

40 orduko modulu honek gai hauek jorratuko ditu:
1.- Gaitasun digitalak (15 ordu): Lanbide-jarduera gauzatzeko beharrezkoak diren gaitasun digitalak landuko dira.
2.- Lan-aktibazioa eta -orientazioa (25 ordu): Enplegua eta enplegagarritasuna errazteko gaitasun pertsonalak eta sozialak garatuko dira.

PARTE-HARTZAILE KOPURUA: Gehienez ere 17 pertsona hautatuko dira formakuntza-ibilbide hau egiteko, eta 6. artikuluko baldintzak bete beharko dituzte.

IKASTAROAREN IRAUPENA ETA DATAK: Formakuntza-edukiak emango dira 2024ko apirilaren 30etik azaroaren 8ra bitartean (abuztuan izan ezik): egunean 6:30 ordu ikasgelan, eta egunean 7 ordu enpresa-praktiketan.

"FULL STACK WEB DEVELOPER JAVASCRIPT ETA PYTHON" IBILBIDEA

1.- Formakuntza ikasgelan (510 h).

- MF0491_3: Web programazioa bezero-ingurunean (180h).
- MF0492_3: Web programazioa zerbitzari-ingurunean (240h)
- MF0493_3: Web aplikazioak ezartzea internet, intranet eta estranet ingurunean (90h)

2.- Formakuntza praktikoa enpresetan (175 h).

Formakuntza teorikoa eta praktikaldia gaindituz gero, "Aplikazioen garapena web teknologiarekin" IFCD 0210 profesionaltasun-ziurtagiria lortuko da.

NON:

- MF0492_3: Programación web en el entorno servidor (240h)
- MF0493_3: Implantación de aplicaciones web en entorno internet, intranet y extranet (90h)

2.- Formación práctica en empresas (175 h).

La superación de la formación teórica y de la práctica implica la obtención del Certificado de Profesionalidad IFCD 0210 "Desarrollo de aplicaciones con tecnología web"

LUGARES:
Sesiones teóricas: Bilbao.
Sesiones prácticas: empresas ubicadas en Bizkaia

Módulo de competencias transversales: activación y orientación laboral y habilidades digitales:

Este módulo de 40 horas de duración versará sobre las siguientes materias:
1.- Competencias Digitales. (15h): Se abordarán las competencias digitales precisas para el desempeño de la actividad profesional
2.- Orientación y Activación laboral. (25h): Se desarrollarán de competencias personales y sociales facilitadoras del empleo y la empleabilidad.
.
NÚMERO DE PARTICIPANTES: Se seleccionarán un máximo de 17 personas para participar en este itinerario formativo, que cumplan los requisitos marcados en el artículo 6.

DURACIÓN Y FECHAS DEL CURSO: Los contenidos formativos se impartirán desde el 30 de abril hasta el 8 de Noviembre de 2024 (salvo agosto) a razón de 6:30 horas al día la formación en aula y 7 horas al día la práctica en empresa.

ITINERARIO "FULL STACK WEB DEVELOPER JAVASCRIPT Y PYTHON"

1.- Formación en aula (510 h).

- MF0491_3: Programación web en el entorno cliente (180h).
- MF0492_3: Programación web en el entorno servidor (240h).
- MF0493_3: Implantación de aplicaciones web en entorno internet, intranet y extranet (90h),

2.-Formación práctica en empresas (175 h).

La superación de la formación teórica y de la práctica implica la obtención del Certificado de Profesionalidad IFCD 0210 "Desarrollo de aplicaciones con tecnología Web".

Saio teorikoak: Bilbo.
Saio praktikoak: Bizkaian kokatutako enpresak.

Zeharkako konpetentzien modulua: laneko aktibazioa eta orientazioa eta trebetasun digitalak:

40 orduko modulu honek gai hauek jorratuko ditu:
1.- Gaitasun digitalak (15 ordu): Lanbide-jarduera gauzatzeko beharrezkoak diren gaitasun digitalak landuko dira.
2.- Lan-aktibazioa eta -orientazioa (25 ordu): Enplegua eta enplegagarritasuna errazteko gaitasun pertsonalak eta sozialak garatuko dira.

PARTE-HARTZAILE KOPURUA: Gehienez ere 17 pertsona hautatuko dira formakuntza-ibilbide hau egiteko, eta 6. artikuluko baldintzak bete beharko dituzte.

IKASTAROAREN IRAUPENA ETA DATAK: Formakuntza-edukiak emango dira 2024ko apirilaren 30etik azaroaren 8ra bitartean (abuztuan izan ezik): egunean 6:30 ordu ikasgelan, eta egunean 7 ordu enpresa-praktiketan.

II. FASEA. ESPERIENTZIA PROFESIONALA:

Programaren bigarren fasea oinarrituko da praktika profesional batean, lan-kontratu baten bidez Bizkaian kokatutako sektoreko enpresetan, ikasitakoa praktikan jartzeko eta benetako lan-esperientzia lortzeko lanbidean.

Esperientzia profesionalaren fase honetan (II. fasea) parte hartuko dute 15 lagunek formakuntza-lerro bakoitzeko, eta sektoreko enpresetako lanpostuetan arituko dira formakuntza-fasea gainditu ondoren. Programan parte hartuko duten enpresek laguntza ekonomiko bat jasoko dute lan-kontratazio bakoitzeko, BFAren Enplegu Sailak 2024rako ezarritako Kontrata Dekretuaren bidez.

Kontratuak egingo dira jasotako formakuntzarekin lotutako okupazio batean, gutxienez hiru hilabeterako, lanaldi osoan edo partzialean, betiere lanaldi partzialak ezarritako lanaldi osoaren % 80 hartzen badu gutxienez.

ERABATEKO AKONPAINAMENDUA: Ibilbidean parte hartuko duten pertsonek laguntza eta laguntza izango dute prestakuntzan eta kontratazioan, aurrera egiteko orientabideak emateko, etorkizunean ahalbidetzeko eta ager daitezkeen oztopoei aurrea hartzeko edo aurre egiteko.

LUGARES:
Sesiones teóricas: Bilbao.
Sesiones prácticas: empresas ubicadas en Bizkaia

Módulo de competencias transversales: activación y orientación laboral y habilidades digitales:

Este módulo de 40 horas de duración versará sobre las siguientes materias:
1.- Competencias Digitales. (15h): Se abordarán las competencias digitales precisas para el desempeño de la actividad profesional
2.- Orientación y Activación laboral. (25h): Se desarrollarán de competencias personales y sociales facilitadoras del empleo y la empleabilidad.

NÚMERO DE PARTICIPANTES: Se seleccionarán un máximo de 17 personas para participar en este itinerario formativo, que cumplan los requisitos marcados en el artículo 6.

DURACIÓN Y FECHAS DEL CURSO: Los contenidos formativos (teórica y práctica) se impartirán desde el 30 de abril hasta 8 de Noviembre de 2024 (salvo agosto) a razón de 6:30 horas al día la formación en aula y 7 horas al día la formación práctica en empresa.

FASE II EXPERIENCIA PROFESIONAL:

La segunda fase del programa consiste en una experiencia profesional mediante contratación laboral en empresas del sector ubicadas en Bizkaia para que pongan en práctica la formación recibida y adquieran experiencia real de trabajo en el oficio.

A esta fase de experiencia profesional (Fase II) podrán acceder mínimo 15 personas por cada una de las líneas formativas, que se irán incorporando a los puestos de trabajo en empresas del sector, una vez hayan superado la fase formativa. Las empresas participantes podrán acceder a la subvención económica por contratación laboral que se establezca para este programa en el Decreto Kontrata del Dpto Foral de Empleo de D.F.B. para 2024.

Los contratos deberán realizarse en una ocupación relacionada con la formación recibida con una duración mínima de tres meses, bien a jornada completa o parcial siempre que esta última represente un mínimo de un 80% de la jornada completa establecida.

ACOMPAÑAMIENTO INTEGRAL: En el itinerario las personas participantes contarán con el apoyo y acompañamiento durante la formación y durante la contratación, para orientarles en su avance, posibilidades futuras y a cómo prevenir o abordar los obstáculos que puedan aparecer.

5.- Laguntza-poltsa: zenbatekoa, ordaintzeko modua eta kobratzeko eskubidea galtzea Prestakuntzako hilabeteetan, programak 10 euroko poltsa ekonomikoa ezarri du prestakuntza teorikora eta praktikora joateko egun bakoitzeko. Ordainketak egingo dira formakuntza-hilabete bakoitzeko, hilabetea amaitzean, eta sortzapen-hilabetean izandako asistentzia eta errendimendua justifikatu ondoren. Kobratzeko eskubidea galduko da gutxieneko asistentzia edo errendimendua justifikatzen ez bada, edo parte-hartzaileari baja ematen bazaio sortzapen-hilabetea amaitu baino lehen. <u>Hileko laguntza kobratzeko eskatzen diren gutxieneko asistentzia eta errendimendua</u>: LANBIDEren araudiko gutxienekoak bete beharko dira profesionaltasun-ziurtagiria lortzeko ikasgelako formakuntzan. Enpresetako formakuntza praktikoan, ordutegiaren % 100 bete beharko da, enpresa bakoitzaren baimenetan izan ezik. Abuztuan ez da formakuntzarik programatuko eta, ondorioz, ez da bekarik ordainduko. Laguntza hau GAIA erakundeak ordainduko dio zuzenean parte-hartzaile bakoitzari.	**5.- Bolsa de ayuda: importe, forma de pago y pérdida del derecho a cobro** Durante los meses de formación, el Programa ha establecido una bolsa económica de 10€ por día de asistencia a la formación teórica y práctica. Se realizarán los abonos por cada mes de formación, a mes vencido y previa justificación de asistencia y rendimiento durante el mes devengado. Se perderá el derecho al cobro si no se justifica la asistencia o rendimiento mínimo exigido, o si se produjera la baja de la persona participante antes de finalizar el mes devengado. <u>Asistencia y rendimiento mínimo exigido para el cobro de la ayuda del mes</u>: Se cumplirá con los mínimos exigidos por la normativa vigente de Lanbide para la obtención del certificado de profesionalidad, durante la formación en aula. Durante la formación práctica en empresas se cumplirá el 100% del horario, salvo los permisos permitidos por cada empresa. El mes de agosto no se programará formación ni por tanto se abonará beca. Esta ayuda la abonará directamente a cada participante la entidad GAIA.
6.- Programan parte hartzeko baldintzak eta kolektibo hartzaileak: Programan parte hartzeko, **baldintza** hauek bete behar dira: • Langabezian edo enplegua hobetzeko prozesuan egotea, egoera horrek programaren jarduera guztietara joatea eragozten ez badu. • Adinez nagusia izatea. • Bizkaian erroldatuta egotea. • Lan Baimena edukitzea, hala badagokio. **Kolektibo hauek izango dute lehentasuna:** • Emakumeek. • 45 urtetik gorako pertsonek. • Iraupen luzeko langabetuek (12 hilabetetik gora 18 hilabeteko epean). • • 30 urtetik beherakoak. **Parte-hartzaileak hautatzean, bereziki baloratuko dira ezagutza hauek:** “Cloud aplikazioak garatzea .net teknologiarekin” FORMAKUNTZA-LERROAN • Programazioan formakuntza duten pertsonak (profesionaltasun-ziurtagiri bat	**6.- Requisitos de acceso y colectivos destinatarios:** Para participar en este programa, las personas deberán cumplir los siguientes **requisitos de acceso**: • Estar en situación de desempleo o en procesos de mejora de empleo, siempre que esta situación no les impida asistir a todas las actuaciones del programa. • Tener la mayoría de edad. • Tener empadronamiento en Bizkaia. • En su caso, aportar Permiso de Trabajo. **Tendrán prioridad los siguientes colectivos**: • Mujeres. • Personas mayores de 45 años. • Personas desempleadas de larga duración (más de 12 meses en un periodo de 18 meses). • Personas menores de 30 años. **Para realizar la selección de participantes, se valorará especialmente contar con los siguientes conocimientos:** PARA LA LINEA FORMATIVA “Desarrollo Aplicaciones Cloud con Tecnología .NET”

egitea, beste Bootcamp batzuetako parte-hartzaileak, gutxienez 250 orduko programazio-ikastaroak egitea).

- Zientzia-ikasketak dituzten pertsonak (matematikariak, kimikariak...), programazioan lehen urrats bat egin dutenak.
- Lanbide Heziketako erdi-mailako edo goi-mailako zikloak, informatika-arloetan edo arlo teknikoetan.
- Ingeles-ezagutzak izatea.

"Full Stack Web Developer Javascript eta Python" FORMAKUNTZA-LERROAN

- Programazioan formakuntza duten pertsonak (profesionaltasun-ziurtagiri bat egitea, beste Bootcamp batzuetako parte-hartzaileak, gutxienez 250 orduko programazio-ikastaroak egitea).
- Zientzia-ikasketak dituzten pertsonak (matematikariak, kimikariak...), programazioan lehen urrats bat egin dutenak.
- Lanbide Heziketako erdi-mailako edo goi-mailako zikloak, informatika-arloetan edo arlo teknikoetan.
- Ingeles-ezagutzak izatea.

7.- Programan sartzeko hautapen-prozesua:

1.- Aurre-hautaketa: baldintza guztiak betetzen direla egiaztatzea (oinarri hauen 6. puntuan jasotakoak).

2.- Curriculumaren balorazioa: kontuan hartuko da hautagaiaren profil akademikoa eta profesionala, ahalik eta egokitzapenik handiena lortzeko oinarri hauen 6. puntuan baloratutako ezagutza eta gaitasunetara.

3.- Maila-proba, gaitasun gamifikatuen ebaluazioaren bidez.

4.- Elkarrizketa pertsonala aurrez hautatutako profilei, DEMAko eta GAIAko kideen eskutik.

5.- Erabakia: hautapen-prozesuaz arduratzen diren DEMAko eta GAIAko kideek hautatuko dituzte azkenean programan sartuko diren pertsonak. Erabakia jakinaraziko zaie posta elektronikoz programan izena eman duten pertsona guztiei.

6.- Erabakitzeko epea hilabetekoa izango da, kontatzen hasita eskabideak aurkezteko epea amaitzen denetik. Epe hori igarota, erantzunik jaso ez duten eskabideak atzera bota direla ulertuko da.

8.- Eskaerak aurkezteko epea eta modua:

Parte hartzeko eskaerak jasotzeko epea:

- Personas con una formación previa en Programación (realización de un Certificado de Profesionalidad, participantes de otros Bootcamps, realización de cursos programación mínimo 250h).
- Personas con carreras de ciencias (matemáticos, químicos…,) que hayan tenido una aproximación a la programación.
- Ciclos medios o superiores de Formación Profesional en áreas de Informática o áreas técnicas
- Contar con conocimientos de inglés

PARA LA LINEA FORMATIVA "Full Stack Web Developer Javascript y Python"

- Personas con una formación previa en Programación (realización de un Certificado de Profesionalidad, participantes de otros Bootcamps, realización de cursos programación mínimo 250h).
- Personas con carreras de ciencias (matemáticos, químicos…,) que hayan tenido una aproximación a la programación.
- Ciclos medios o superiores de Formación Profesional en áreas de Informática o áreas técnicas.
- Conocimientos de inglés.

7.- Proceso de selección de acceso al programa:

1.- Preselección: comprobación del cumplimiento de todos los requisitos, recogidos en el punto 6 de las presentes bases.

2.- Valoración del Currículum Vitae: se valorará el perfil académico y el perfil profesional buscando el mejor encaje en los conocimientos y competencias valoradas en el punto 6 de estas bases.

3.- Prueba de nivel mediante evaluación de competencias gamificadas.

4.- Entrevista personal de selección a los perfiles preseleccionados, a cargo de representantes de DEMA y de GAIA.

5.- Resolución: la decisión de las personas finalmente seleccionadas como participantes del programa será adoptada por las personas responsables del proceso de selección, de DEMA y de GAIA. La resolución se comunicará mediante correo electrónico a todas las personas inscritas.

6.- El plazo máximo para resolver será un mes desde la fecha final fijada como plazo de solicitud, transcurrido el cual se entenderán desestimadas aquellas solicitudes que no hayan recibido respuesta.

2023/04/18ra arte (23:59).

Eskaerak aurkezteko modua:
Izena emateko eskaera telematikoki egingo da, curriculuma erantsita, helbide honetan:

https://www.portaldeempleodebizkaia.eus/

9.- Betebeharrak eta ez-betetzeak

Hautatuko diren pertsonek parte-hartze konpromiso bat izenpetu beharko dute programaren hasieran.

Parte-hartze konpromisoan, betebehar gisa jasoko da formakuntzako eta praktikako orduen % 75era joatea, bai eta formakuntza-modulu bakoitzaren % 75era ere. Gainera, gehienez ere justifikatutako 3 hutsegite egin ahal izango dira. Bestetik, hiru formakuntza-moduluen hiru azterketak eta amaierako proiektua gainditu beharko dira, LANBIDEk profesionaltasun-ziurtagiria lortzeko eskatzen dituen baldintzei jarraiki.

Era berean, hautatutako pertsonek dokumentazio hau aurkeztu beharko dute nahitaez I. eta II. faseak hastean:

• NAN (bi aldeak).
• Inskripzio-aldiei eta lan-egoerari buruzko agiria, LANBIDEk emandakoa, I. fasean eta II. fasean.
• Errolda-ziurtagiria, ohiko bizilekua Bizkaian dagoela egiaztatzen duena, I. fasean eta II. fasean.
• Atzerritarren kasuan, indarrean dagoen lan-baimena.
• Parte-hartzailearen banku-titulartasunaren ziurtagiria.

Betebehar horietakoren bat ez betetzeak berekin ekarriko du nahitaez programan baja ematea, formakuntzako edo praktiketako tutoreak txostena egin ondoren.

Hautatutako pertsonek beren borondatez parte hartuko dute programan, eta funtsezkoa izango da jarduera guztietan inplikatzea eta era proaktiboan jokatzea, lortu nahi diren helburuak behar bezala betetzeko.

Erakunde antolatzaileek eta, bereziki, DEMAk, emakumeen eta gizonen berdintasunaren aldeko printzipio irmoak defendatzen dituzte, eta zero tolerantziaz jokatzen dute jarrera matxisten aurrean. Printzipio eta jokabide berberak eskatuko zaizkie programan parte hartuko duten pertsona guztiei.

10.- Datu pertsonalak erabiltzea eta babestea

DEMAk ziurtatzen du bete egingo dela datu pertsonalak babesteko indarrean dagoen araudia;

8.- Plazo y forma de presentación de las solicitudes:

Plazo para recibir solicitudes de participación:
Hasta el 18/04/2023 a las 23:59 h.

Forma de presentación de solicitudes:
La solicitud de inscripción se hará telemáticamente, adjuntando Currículum Vitae en la dirección:

https://www.portaldeempleodebizkaia.eus/

9.- Obligaciones e incumplimientos

Las personas finalmente seleccionadas deberán suscribir al inicio del programa un compromiso de participación efectiva.

En dicho compromiso de participación se recogerá como obligación la asistencia a un 75 % de las horas de la formación y práctica, así como al 75% de cada uno de los módulos formativos, permitiéndose un máximo de 3 faltas justificadas además de la de la obligación de superar cada uno de los tres exámenes correspondientes a los tres módulos formativos, y el proyecto final, siguiendo los requisitos exigidos por Lanbide para obtener el Certificado de Profesionalidad correspondiente.

Así mismo, las personas seleccionadas, deberán presentar obligatoriamente en el momento del inicio en la Fase I y Fase II la siguiente documentación:

- DNI por ambas caras.
- Informe de períodos de inscripción y situación laboral expedido por Lanbide en FASE I y FASE II
- Certificado de empadronamiento que acredite la residencia habitual en el Territorio Histórico de Bizkaia en la FASE I y FASE II
- En el caso de personas extranjeras Permiso de trabajo en vigor.
- Certificado de titularidad bancaria de la persona participante.

Incumplir alguna de estas obligaciones supondrá causa de baja obligada del programa previo informe de la persona tutora en la formación o en la práctica.

Las personas seleccionadas participarán en el programa de forma voluntaria, siendo fundamental su implicación y proactividad en todas las actividades para el buen fin de los objetivos perseguidos.

Las entidades organizadoras, y DEMA en particular, mantiene unos principios firmes en defensa de la igualdad de mujeres y hombres, y tolerancia cero de actitudes machistas. Estos mismos principios y comportamientos serán exigidos a todas las personas que participen en el programa.

bereziki, 2016/679 (EB) Erregelamendua, 2016ko apirilaren 27koa, Europako Parlamentuarena eta Kontseiluarena, datu pertsonalen tratamenduari eta datu horien zirkulazio askeari dagokienez pertsona fisikoak babesteari buruzkoa, indargabetzen duena 95/46/EE Zuzentaraua (aurrerantzean, DBEO), eta 3/2018 Lege Organikoa, abenduaren 5ekoa, Datu Pertsonalak Babesteari eta Eskubide Digitalak Bermatzeari buruzkoa (aurrerantzean, DPBEDBLO). DEMAk datuen tratamenduaren baldintzen berri ematen die erabiltzaileei, alderdi hauei dagokienez: Tratamenduaren arduraduna: • Nortasuna: Enpresa garapena laguntzeko elkartea (DEMA-Enpresa Garapena) • IFZ: G48408405 • Posta helbidea. Fanderia kalea 2, 48901 Barakaldo, Bizkaia. • Datuen babesaren arduradunarekin harremanetan jartzeko: • Telefonoa: 944 189 055 Harremanetarako helbide elektronikoa: dpo-dbo@dema.eus Informazio guztia: https://www.portaldeempleodebizkaia.eus/	**10.- Tratamiento y protección de datos personales** DEMA garantiza el cumplimiento de la normativa vigente de protección de datos personales y, en particular, del Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos y por el que se deroga la Directiva 95/46/CE (Reglamento general de protección de datos), en adelante RGPD, y de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, en adelante, LOPDGDD. DEMA informa a las personas usuarias de las condiciones de tratamiento de datos, respecto a los siguientes aspectos: Responsable de tratamiento: • Identidad: Asociación de Apoyo al desarrollo empresarial (DEMA-Enpresa Garapena) • CIF: G48408405 • Dirección postal:C/ Fandería, 2, 48901 Barakaldo, Bizkaia. • Contacto con persona delegada de protección de datos: Teléfono de contacto: 944 189 055 Correo electrónico de contacto: dpo-dbo@dema.eus Información completa: https://www.portaldeempleodebizkaia.eus/
Barakaldo, 2024ko martxoaren 27a.	Barakaldo a 27 de Marzo de 2024