DEMA – Enplegu eta Ekintzailetza Foru Agentzia

Oinarriak Obra Zibilaren, Makinen Mantentze-lanen eta Konponketaren Sektoreko LABORLAN V Enplegu-Formakuntza Programan (Enplegu-formakuntza programa mistoen bidez enplegagarritasuna hobetzeko proiektua) parte hartzen duten pertsonentzat

<u>1.- Oinarriak</u>

Enplegu, Gizarte Kohesio eta Berdintasun Sailak (BFA) beste sektore eta jarduera-eremu batzuetara zabaldu nahi du aurreko hiru edizioetan hasitako bidea, eta sektore bakoitzera egokitutako hainbat jarduketa-formula esperimentatu, formakuntza eta enplegua uztartuz.

Gaur egun suspertzen eta enplegua sortzen ari da Bizkaiko obra zibilaren sektorea, eta proiektu handiak ditu aurrera begira; hala nola AHTren Bilborako sarbidea, Supersur saihesbidea edo Lamiakoko ibai azpiko tunela.

Sektore honetan eskaera handiena duen profil profesionaletako bat da makineriako langile-mekanikariarena. Ez dago belaunaldi-erreleborik, ezta formakuntza-eskaintza espezializaturik ere, eta enpresek beren langileak trebatu behar dituzte lanpostu horietarako espezifikoki.

Kontuan harturik merkatuaren eskaera hori, aintzat harturik aukera egoki bat dela langabeek enplegua aurkitzeko, eta gogoan izanik Enplegu, Gizarte Kohesio eta Berdintasun Sailaren (BFA) helburuetako bat dela besteren eta norberaren konturako enpleguari loturiko mota guztietako programak abian jartzeko jarduerak egitea, LABORLAN proiektuaren jardun-ildo berri hau sortu da, egitasmoaren bosgarren edizioaren barruan.

DEMA buru duen proiektu honek elkarlanean aritu behar du gizarte-eragile nagusiekin, enplegu- eta formakuntza-proiektuen garapenean espezializatutako erakundeekin, gaitasun teknikoa eta ekonomikoa dutenekin, sektore ekonomiko edo jardun-eremu desberdinen ordezkari direnekin eta harreman-, baliabide-, azpiegitura-, metodologia- eta kudeaketa-sare bat dutenekin.

LABORLAN V proiektuaren jardun-ildo hau enplegu-formakuntza programa bat da, **“Asociación Vizcaína de Excavadores - Bizkaiko Indusketa Elkartearekin (AVE-BIE)”** lankidetzan, Bizkaian sektorean ordezkaritza handiena duen erakundea, eta funtsezko eragilea ere badena sektoreko premiak detektatzeko eta profil eta gaitasun profesionalen eskaintzaren eta eskaeraren arteko egokitzapena errazteko.

<u>2.- Helburuak:</u>

Enpleguaren eskaintza eta eskaera bateratzeko, ezinbestekoa da jakitea zer behar duten enpresek eta erakundeek, horren arabera programak abiarazi eta enplegu-formakuntza prozesuak burutzeko. Beraz, programaren helburua bikoitza da:

1.- Pertsonen enplegagarritasuna hobetzea, bultzada emateko enplegutik eta enpleguranzko haien trantsizioei, haien garapen pertsonalari eta sustapen profesionalari.

2.- Enpresen lehiakortasuna hobetzea, gaitasun profesionalak egokituta merkatuaren egungo eta etorkizuneko premietara.

DEMA – Agencia Foral de Empleo y Emprendimiento

Bases para personas participantes en el Programa de Empleo-Formación en el Sector de la Obra Civil, Mantenimiento y Reparación de Maquinaria dentro del marco del Proyecto LABORLAN V de mejora de la empleabilidad mediante programas mixtos de empleo-formación.

<u>1.- Fundamentos:</u>

El Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad (DFB) pretende extender a nuevos sectores y ámbitos de actividad el camino ya iniciado en las tres convocatorias previas, y experimentar diversas fórmulas de actuación adaptadas a cada sector, combinando formación y empleo.

El Sector de la obra civil en Bizkaia, se encuentra actualmente en proceso de recuperación y creación de empleo, encarando una época en la que se debe hacer frente a grandes proyectos como la llegada del TAV a Bilbao, la Supersur o el Túnel Subfluvial de Lamiako.
Uno de los perfiles profesionales con mayor demanda en este sector es el de operario/a – mecánico/a de maquinaria, al no existir relevo generacional. Tampoco existe oferta formativa especializada, debiendo formar específicamente para el puesto las propias empresas a sus trabajadores.

Teniendo en cuenta esta demanda del mercado, que es a su vez una oportunidad para que personas desempleadas orienten su búsqueda de empleo con mayores posibilidades de éxito, y teniendo el Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad (DFB) entre sus objetivos la realización de las actividades necesarias para la gestión de la puesta en marcha y ejecución de todo tipo de programas relacionados con el empleo por cuenta ajena y propia, ha diseñado esta nueva línea de actuación del proyecto LABORLAN, dentro de su quinta edición.

Este proyecto, liderado por DEMA, necesita de la colaboración con los agentes sociales representativos, entidades con experiencia en el desarrollo de proyectos de empleo y formación sectoriales que dispongan de solvencia técnica y económica, que sean representativas de los diferentes sectores económicos o ámbitos de actuación, y que cuenten con red de relaciones, recursos, infraestructuras, metodologías y capacidad de gestión.

Esta línea de actuación del Proyecto LABORLAN V consiste en un programa de empleo-formación en colaboración con la “**Asociación Vizcaína de Excavadores- Bizkaiko Induskari Elkartea (AVE-BIE**)”, entidad con mayor representatividad del sector dentro del Territorio Histórico de Bizkaia y agente clave para detectar las necesidades de su sector y facilitar el ajuste entre oferta y demanda de perfiles y competencias profesionales.

<u>2.- Objetivos:</u>

Conjugar oferta y demanda del empleo exige determinar lo que necesitan las empresas y entidades y, en función de ello, diseñar los programas y llevar a cabo los procesos de empleo-formación. Por tanto, el objetivo del programa es doble:

Helburu bikoitz hori betetzeko, enplegu-formakuntza programa hau planteatzen da. Programarako, langabezian dauden pertsonak hautatuko dira, beren enplegagarritasuna hobetzeko eta lan-merkatuan sartzeko, formakuntzaren, akonpainamenduaren eta lan-kontratu baten bidez eskuratzen duten lan-esperientziaren bitartez.

3- Programaren deskribapena: faseak, edukiak eta betearazpen-epeak

Programak hiru zutabe ditu:

I. FASEA: FORMAKUNTZA

Programa hasiko da 374 orduko formakuntzako fase tekniko batekin, eta zeharkako gaitasunen 40 ordu gehituko zaizkio: lan-aktibazioa eta -orientazioa eta gaitasun digitalak.

Formakuntza fase honetan (I. fasea) parte hartzeko, ezarritako baldintzak beteko dituzten 17 pertsona aukeratuko dira.

Formakuntza-edukiak ondoren aipatutakoak izango dira, eta 2024ko apirilaren 30etik abuztuaren 2ra bitartean emango dira, 6:30 ordu egunean.

LEKUA: EXCAVAS. Euskal Indusketa Eskola. Balparda auzoa 14 Santurtzi.

Formakuntza espezializatua eraikuntzarako makineria mantentzeko eta konpontzeko tekniketan (354 or.)
Formakuntza-ekintza honek gaitasuna ematen du eraikuntzako eta obra publikoko makineriaren osagaiak eta sistemak mantentzeko eta konpontzeko lanak egiteko.
1.- Makineria eta ekipoak erabiltzeko oinarrizko ezagutzak (34 h).
2.- 4 aldiko gasolina- eta diesel-motorra (50 h).
3.- Transmisio-sistemak (50 h).
4.- Balazta-sistemak (50 h).
5.- Zirkuitu hidraulikoa (50 h).
6.- Elektrizitatea (50 h).
7.- Beso eta artikulazio zinematikoak (50 h).
8.- Direkzio-sistemak (50 h).
9.- Lan-arriskuen prebentzioa makineriaren eta ibilgailuen mantentze-lanetan (20 ordu)

Zeharkako gaitasunen modulua: lan-aktibazioa eta -orientazioa eta trebetasun digitalak:

Modulu honek 40 ordu iraungo du eta gai hauek landuko dira:
1.- Gaitasun digitalak (15h): lanbidean aritzeko behar diren gaitasun digitalak landuko dira.
2.- Lan-aktibazioa eta -orientazioa (25h): enplegua eta enplegagarritasuna errazten dituzten gaitasun pertsonalak eta sozialak garatuko dira.

Formakuntzan parte hartuko duten pertsonek egunero joan beharko dute ikastarora, beren kabuz, ezarritako ordutegian eta garaiz.

1.- Mejorar la empleabilidad de las personas para facilitar sus transiciones desde y hacia el empleo, su desarrollo personal y su promoción profesional.

2.- Mejorar la competitividad de las empresas ajustando las competencias profesionales a los requerimientos actuales y futuros del mercado.

Para lograr ese doble objetivo se plantea el presente programa de empleo-formación para el que se seleccionarán personas en situación de desempleo, quienes, a través de la formación, el acompañamiento y la experiencia profesional que adquieran a través de un contrato de trabajo, mejoren su empleabilidad y logren su inserción en el mercado laboral ordinario.

3- Descripción del programa: fases, contenido y plazos de ejecución

El programa se divide en tres pilares:

FASE I: FORMACIÓN

El programa comenzará con una fase formativa técnica de 374 horas de duración, a las que se suman 40 horas de competencias transversales: activación y orientación laboral y habilidades digitales.

Para participar en esta fase formativa (Fase I) se seleccionarán 17 personas que cumplan los requisitos marcados.

Los contenidos formativos serán los que se detallan a continuación y se impartirán desde el 30 de Abril hasta el 2 de Agosto de 2024 a razón de 6:30 horas al día.

LUGAR: EXCAVAS, Escuela Vasca de Excavación. Barrio de Balparda N.º 14 Santurtzi.

Formación especializada en Técnicas de Mantenimiento y Reparación de Maquinaria de Construcción (354 h.)
Esta acción formativa capacitará para realizar los trabajos de mantenimiento y reparación de los diferentes componentes y sistemas que constituyen los diferentes tipos de maquinaria de construcción y obra pública.

1.- Conocimiento básico sobre manejo de la maquinaria y equipos. (34 h).
2.- El motor gasolina y diésel de 4 tiempos. (50 h).
3.- Sistemas de transmisión. (50 h).
4.-Sistemas de frenos. (50 h).
5.-Circuito hidráulico. (50 h).
6.- Electricidad. (50 h).
7.- Brazos y articulaciones cinemáticas. (50 h).
8.- Sistemas de dirección. (50 h).
9.- Prevención de Riesgos Laborales para trabajos de mantenimiento de maquinaria y vehículos (20h)

Módulo de competencias transversales: activación y orientación laboral y habilidades digitales:

Este módulo de 40 horas de duración versará sobre las siguientes materias:
1.- Competencias Digitales. (15h): Se abordarán las competencias digitales precisas para el desempeño de la actividad profesional.

Ezinbestekoa izango da bertaratzea hilean programatutako ordu guztien % 75era, eta gehienez ere onartuko da orduen % 25 huts egitea, idatziz justifikatuta. **<u>3.1. Laguntza-poltsa: zenbatekoa, ordaintzeko modua eta kobratzeko eskubidea galtzea</u>** Prestakuntzako hilabeteetan, programak 10 euroko poltsa ekonomikoa ezarri du prestakuntza teorikora eta praktikora joateko egun bakoitzeko. Ordainketak egingo dira formakuntza-hilabete bakoitzeko, hilabetea amaitzean, eta sortzapen-hilabetean izandako asistentzia eta errendimendua justifikatu ondoren. Kobratzeko eskubidea galduko da gutxieneko asistentzia edo errendimendua justifikatzen ez bada, edo parte-hartzaileari baja ematen bazaio sortzapen-hilabetea amaitu baino lehen. <u>Hileko laguntza kobratzeko eskatzen diren gutxieneko asistentzia eta errendimendua</u>: gutxienez % 75eko bertaratzea hilean ikasgelako formakuntzan. Laguntza hori AVE-BIE erakundeak ordainduko dio zuzenean parte-hartzaile bakoitzari. <u>II. FASEA: ESPERIENTZIA PROFESIONALA</u> Programaren bigarren fasea oinarrituko da praktika profesional batean, lan-kontratu baten bidez Bizkaian kokatutako sektoreko enpresetan, ikasitakoa praktikan jartzeko eta benetako lan-esperientzia lortzeko lanbidean. Postua: Obra zibileko makineria mantentzeko eta konpontzeko langilea. Esperientzia profesionalaren fase honetan (II. fasea) 15 lagunek hartuko dute arte, formakuntza-fasea amaitu ondoren, eta programan parte hartuko duten sektoreko enpresek eskainitako lanpostuetan arituko dira. Programan parte hartuko duten enpresek laguntza ekonomiko bat jasoko dute lan-kontratazio bakoitzeko, BFAren Enplegu Sailak 2024rako ezarritako Kontrata Dekretuaren bidez. Kontratuak egingo dira jasotako formakuntzarekin lotutako okupazio batean, gutxienez hiru hilabeterako, lanaldi osoan edo partzialean, betiere lanaldi partzialak ezarritako lanaldi osoaren % 80 hartzen badu gutxienez. ZEHARKA: AKONPAINAMENDU INTEGRALA Ibilbidean parte hartzen duten pertsonek laguntza eta laguntza izango dute prestakuntzan eta kontratazioan, aurrera egiteko orientabideak emateko, etorkizunean ahalbidetzeko eta ager daitezkeen oztopoei aurrea hartzeko edo aurre egiteko. **<u>4.- Parte hartzeko baldintzak:</u>** Parte-hartzaileek aldez aurreko ezagutzak izatea beharrezkoa ez den arren, sektorean lan egiteko gogoa izan beharko dute, eta baldintza hauek bete beharko dituzte:	2.- Orientación y Activación laboral. (25h): Se desarrollarán de competencias personales y sociales facilitadoras del empleo y la empleabilidad. Durante el desarrollo de la formación, la persona participante tiene la obligación de acudir diariamente, por sus propios medios, al lugar de impartición, en los horarios establecidos con la debida puntualidad. Se exige a las personas participantes una asistencia mínima mensual del 75% del total de horas programadas para cada mes. Sólo se admitirá un máximo del 25% de faltas, siempre que se justifiquen documentalmente. **<u>3.1. Bolsa de ayuda: importe, forma de pago y pérdida del derecho a cobro</u>** Durante los meses de formación, el Programa ha establecido una bolsa económica de 10€ por día de asistencia a la formación teórica y práctica. Se realizarán los abonos por cada mes de formación, a mes vencido y previa justificación de asistencia y rendimiento durante el mes devengado. Se perderá el derecho al cobro si no se justifica la asistencia o rendimiento mínimo exigido, o si se produjera la baja de la persona participante antes de finalizar el mes devengado. <u>Asistencia y rendimiento mínimo exigido para el cobro de la ayuda del mes</u>: Se cumplirá con un mínimo del 75% de asistencia mensual durante la formación en aula. Esta ayuda la abonará directamente a cada participante la entidad AVE-BIE. <u>FASE II EXPERIENCIA PROFESIONAL</u> La segunda fase del programa consiste en una experiencia profesional mediante contratación laboral en empresas del sector ubicadas en Bizkaia para que pongan en práctica la formación recibida y adquieran experiencia real de trabajo en el oficio. Puesto: Operario/a de mantenimiento y reparación de maquinaria de obra civil. A esta fase de experiencia profesional (Fase II) podrán acceder hasta 15 personas, una vez finalicen la fase formativa, que se irán incorporando a los puestos de trabajo que oferten las empresas del sector participantes en el programa. Las empresas participantes podrán acceder a la subvención económica por contratación laboral que se establezca para este programa en el Decreto Kontrata del Dpto Foral de Empleo de D.F.B. para 2024. Los contratos deberán realizarse en una ocupación relacionada con la formación recibida con una duración mínima de tres meses, bien a jornada completa o parcial siempre que esta última represente un mínimo de un 80% de la jornada completa establecida. TRANSVERSALMENTE: ACOMPAÑAMIENTO INTEGRAL En el itinerario las personas participantes contarán con el apoyo y acompañamiento durante la formación y durante la contratación, para orientarles en su avance, posibilidades

- Langabezian edo enplegua hobetzeko prozesuan egotea, egoera horrek programaren jarduera guztietara joatea eragozten ez badu.
- Adinez nagusia izatea.
- Bizkaian erroldatuta egotea.
- Oinarrizko formakuntza izatea.
- Lan Baimena edukitzea, hala badagokio.

Baloratuko da:

- Mekanikari buruzko formakuntza izatea (ibilgailuak edo industriala): formakuntza arautua (oinarrizko LH edo EMHZ/GMHZ), Lanerako Formakuntza edo formakuntza ez-arautua.
- B gidabaimena izatea.

Lehentasuna izango dute:

- Emakumeek.
- Iraupen luzeko langabeek (12 hilabete baino gehiago).
- 45 urtetik gorako pertsonek.
- Gazteek (30 urte arte).

5.- Programan sartzeko hautaketa-prozesua:

1.- Aurre-hautaketa: baldintza guztiak betetzen direla egiaztatzea (oinarri hauen 6. puntuan jasotakoak).

2.- Elkarrizketa pertsonala, hautagaiaren ibilbidea eta motibazioa baloratzeko.

3.- Jakinarazpena: DEMAk eta erakunde kolaboratzaileak erabakiko dute nork parte hartuko duen programan. Erabakia jakinaraziko zaie posta elektronikoz programan izena eman duten pertsona guztiei.

4.- Erabakitzeko epea hilabetekoa izango da, kontatzen hasita eskabideak aurkezteko epea amaitzen denetik. Epe hori igarota, erantzunik jaso ez duten eskabideak atzera bota direla ulertuko da.

6.- Betebeharrak eta ez-betetzeak

Hautatuko diren pertsonek parte-hartze konpromiso bat izenpetu beharko dute programaren hasieran.

Era berean, dokumentazio hau aurkeztu beharko dute nahitaez I. fasearen hasieran:

- NAN (bi aldeak).
- Inskripzio-aldiei eta lan-egoerari buruzko agiria, LANBIDEk emandakoa, I. fasearen eta II. fasearen hasiera-datetan.
- Errolda-ziurtagiria, ohiko bizilekua Bizkaian dagoela egiaztatzen duena, I. fasearen eta II. fasearen hasiera-datetan.
- Atzerritarren kasuan, indarrean dagoen lan-baimena.

Hautatutako pertsonek beren borondatez parte hartuko dute programan, eta funtsezkoa izango da jarduera guztietan inplikatzea eta era proaktiboan jokatzea, lortu nahi diren helburuak behar bezala betetzeko.

Betebehar horietakoren bat ez betetzeak berekin ekarriko du nahitaez programan baja ematea, formakuntzako edo

futuras y a cómo prevenir o abordar los obstáculos que puedan aparecer.

4.- Personas destinatarias:

A pesar de que no es necesario que las personas participantes tengan conocimientos previos, sí deberán querer forjarse una profesión en el sector, y cumplir los siguientes requisitos:

- Estar en situación de desempleo o en procesos de mejora de empleo (siempre que esta situación no le impida asistir a todas las actuaciones del programa).
- Tener la mayoría de edad.
- Tener empadronamiento en Bizkaia.
- Tener Formación básica.
- En su caso, aportar Permiso de Trabajo.

Se valorará:

- Formación previa sobre mecánica (vehículos o industrial) adquiridos bien a través de la formación reglada (FP básica o CFGM o CFGS), bien mediante la Formación Ocupacional, o bien por vías no formales de formación.
- Estar en posesión del permiso de conducir B

Tendrán prioridad los siguientes colectivos de personas desempleadas:

- Mujeres.
- Personas desempleadas de larga duración (más de 12 meses).
- Personas mayores de 45 años.
- Personas jóvenes (hasta 30 años).

5.- Proceso de selección de acceso al programa:

1.- Preselección: comprobación del cumplimiento de todos los requisitos de acceso al programa exigidos en las presentes bases.

2.- Entrevista personal para valorar la trayectoria de la persona candidata y su motivación.

3.- Comunicación: la selección será resuelta mediante decisión adoptada por Dema y la entidad colaboradora. La resolución se comunicará mediante correo electrónico a todas las personas inscritas.

4.- El plazo para resolver será un mes desde la fecha de cierre del plazo de solicitudes, transcurrido el cual se entenderán desestimadas aquellas solicitudes que no hayan recibido respuesta.

6.- Obligaciones e incumplimientos

Las personas finalmente seleccionadas deberán suscribir al inicio del programa un compromiso de participación efectiva.

Así mismo, las personas seleccionadas, deberán presentar obligatoriamente en el momento del inicio en la Fase I la siguiente documentación:

- DNI por ambas caras.

praktiketako tutoreak txostena egin ondoren.

Erakunde antolatzaileek eta, bereziki, DEMAk, emakumeen eta gizonen berdintasunaren aldeko printzipio irmoak defendatzen dituzte, eta zero tolerantziaz jokatzen dute jarrera matxisten aurrean. Printzipio eta jokabide berberak eskatuko zaizkie programan parte hartuko duten pertsona guztiei.

7.- Eskaerak aurkezteko epea eta modua:

Parte hartzeko eskaerak jasotzeko epea:
2024/04/18ra arte (23:59).

Eskaerak aurkezteko modua:
Izena emateko eskaera telematikoki egingo da, curriculuma erantsita, helbide honetan:
https://www.portaldeempleodebizkaia.eus/
https://www.portaldeempleodebizkaia.eus/

8.- Programarekin harremanetan jartzeko bideak

DEMA - Enplegu eta Ekintzailetza Foru Agentzia

Telefonoa: 94. 418. 90. 55
info@dema.eus
lidia.g@dema.eus

9.- Datu pertsonalak erabiltzea eta babestea

DEMAk ziurtatzen du bete egingo dela datu pertsonalak babesteko indarrean dagoen araudia; bereziki, 2016/679 (EB) Erregelamendua, 2016ko apirilaren 27koa, Europako Parlamentuarena eta Kontseiluarena, datu pertsonalen tratamenduari eta datu horien zirkulazio askeari dagokienez pertsona fisikoak babesteari buruzkoa, indargabetzen duena 95/46/EE Zuzentaraua (aurrerantzean, DBEO), eta 3/2018 Lege Organikoa, abenduaren 5ekoa, Datu Pertsonalak Babesteari eta Eskubide Digitalak Bermatzeari buruzkoa (aurrerantzean, DPBEDBLO).
DEMAk datuen tratamenduaren baldintzen berri ematen die erabiltzaileei, alderdi hauei dagokienez:
Tratamenduaren arduraduna:

- Nortasuna: Enpresa garapena laguntzeko elkartea (DEMA-Enpresa Garapena)
- IFZ: G48408405
- Posta helbidea. Fanderia kalea 2, 48901 Barakaldo, Bizkaia.
- Datuen babesaren arduradunarekin harremanetan jartzeko:
  - Telefonoa: 944 189 55
  - Harremanetarako helbide elektronikoa: dpo-dbo@dema.eus

Informazio guztia:
https://www.portaldeempleodebizkaia.eus/

10.- Araudi aplikagarria eta indarraldia

LABORLAN V proiektuak aintzat hartuko ditu oinarri orokor hauek, indarrean egongo direnak programa amaitu arte (2024/12/31).

- Informe de períodos de inscripción y situación laboral expedido por Lanbide referido a la fecha de inicio de la FASE I y FASE II.
- Certificado de empadronamiento que acredite la residencia habitual en el Territorio Histórico de Bizkaia referido a la fecha de inicio de la FASE I y FASEII.
- En el caso de personas extranjeras Permiso de trabajo en vigor.

Las personas seleccionadas participarán en el programa de forma voluntaria, siendo fundamental su implicación y proactividad en todas las actividades para el buen fin de los objetivos perseguidos.

Incumplir alguna de estas obligaciones supondrá causa de baja obligada del programa previo informe de la persona tutora en la formación.

Las entidades organizadoras, y DEMA en particular, mantienen unos principios firmes en defensa de la igualdad de mujeres y hombres, y tolerancia cero con actitudes machistas. Estos mismos principios y comportamientos serán exigidos a todas las personas que participen en el programa.

7.- Plazo y forma de presentación de las solicitudes:

Plazo para recibir solicitudes de participación:
Hasta el 18/04/2024 a las 23:59 h.

Forma de presentación de solicitudes:
La solicitud de inscripción se hará telemáticamente, adjuntando Curriculum Vitae en la dirección:
https://www.portaldeempleodebizkaia.eus/

8.- Medios para contactar con el programa

DEMA-Agencia Foral de Empleo y Emprendimiento

Teléfono: 94.418.90.55
info@dema.eus
lidia.g@dema.eus

9.-Tratamiento y protección de datos personales

DEMA garantiza el cumplimiento de la normativa vigente de protección de datos personales y, en particular, del Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos y por el que se deroga la Directiva 95/46/CE (Reglamento general de protección de datos), en adelante RGPD, y de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, en adelante, LOPDGDD.
DEMA informa a las personas usuarias de las condiciones de tratamiento de datos, respecto a los siguientes aspectos:
Responsable de tratamiento:

- Identidad: Asociación de Apoyo al Desarrollo Empresarial (DEMA-Enpresa Garapena)
- CIF: G48408405
- Dirección postal: C/ Fandería, 2, 48901 Barakaldo, Bizkaia.
- Contacto con persona delegada de protección de datos:
  - Teléfono de contacto: 944 189 055
  - Correo electrónico de contacto: dpo-

	dbo@dema.eus Información completa: https://www.portaldeempleodebizkaia.eus/ **10.- Normativa aplicable y vigencia** El Proyecto LABORLAN V se regirá por lo dispuesto en estas bases generales, y estarán vigentes hasta que finalice el programa, previsto con fecha de cierre el 31.12.2024.
Barakaldo, 2024ko martxoaren 27a.	Barakaldo a 27 de Marzo de 2024