

DEMA – Enplegu eta Ekintzaitza Foru Agentzia

Oinarriak Osasunaren eta Biozientzien Sektoreko **LABORLAN V** Enplegu-Formakuntza Programan (**Enplegu-formakuntza programa mistoen bidez enplegarritasuna hobetzeko proiektua**) parte hartzen duten pertsonentzat

1.- Oinarriak:

Bizkaiko enpresek portaera ona dute oinarritzko teknologia digitalen erabilerari dagokionez, funtsean lehendik dauden prozesuak digitalizatzea lortzen baitute; baina teknologia disruptiboetan sakontzea falta da, negozio-eredua eraldatzen lagun baitezakete, produktuaren edo zerbitzuaren kalitatea, erabakiak hartzea, lan-baldintzak eta eraginkortasuna hobetuz. Beste behin ere, tamaina funtsezkoa da digitalizazio-prozesuei aurre egiteko; horrela, alde handia dago 10 pertsona baino gutxiagoko enpresen eta 50 langile baino gehiagoko enpresen artean.

Testuinguru horretan, Enplegu, Gizarte Kohesio eta Berdintasun Sailak (BFA) osasunaren eta biozientzien sektoreko eraldaketa digitalaren eremuan jardura bat proposatzen du, beren sektore profesionalean lekurik ez duten profil kualifikatuak dituzten langabeei enplegu-aukera berriak zabaltzeko. Merkatuaren eskari hori, era berean, aukera bat da gutxieneko trebetasun informatikoak dituzten langabetuak denbora gutxian birkualifikatu ahal izateko eta sektore horretan enplegua bilatzeko orientazioa emateko.

Premisa horiek kontuan harturik, Enplegu, Gizarte Kohesio eta Berdintasun Sailak (BFA) formakuntza-programa bat garatzearen alde egiten du, birkualifikazioa uztartuko duena formakuntza teorikoaren eta praktikoaren bidez, sektoreko enprekin batera.

DEMA – Agencia Foral de Empleo y Emprendimiento

Bases para personas participantes en el Programa de Empleo-Formación en el **Sector de la Salud y las Biociencias** dentro del marco del proyecto **LABORLAN V Proyecto de mejora de la empleabilidad mediante programas mixtos de empleo-formación.**

1.- Fundamentos:

Las empresas de Bizkaia tienen un buen comportamiento en lo que se refiere al uso de tecnologías digitales básicas, que fundamentalmente consiguen digitalizar procesos ya existentes; pero falta ahondar en las tecnologías disruptivas que pueden ayudar a transformar el modelo del negocio, aportando una mejora de la calidad del producto o servicio, la toma de decisiones, las condiciones laborales y la eficiencia. Una vez más el tamaño es clave a la hora de afrontar procesos de digitalización, de esta forma existe una gran diferencia entre las empresas de menos de 10 personas y las de más de 50 personas empleadas.

En este contexto el Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad (DFB) propone una actuación en el ámbito de la transformación digital en el sector de la salud y las biociencias, que abra nuevas oportunidades de empleo a personas desempleadas con perfiles cualificados que no encuentran cabida en su sector profesional. Esta demanda del mercado es, a su vez, una oportunidad para que las personas desempleadas con un mínimo de habilidades informáticas puedan recualificarse en poco tiempo y orientar su búsqueda de empleo en este sector.

Teniendo en cuenta estas premisas, el Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad (DFB) apuesta por el diseño de una acción consistente en un programa de formación que combinará recualificación mediante formación teórica y práctica acompañada de empresas del sector.

LABORLAN V proiektuak, Enplegu, Gizarte Kohesio eta Berdintasun Saila (BFA) buru duela, elkarlanean aritu behar du gizarte-eragile nagusiekin, esperientzia eta emaitzak akreditatu ditzaketen enplegu- eta formakuntza-proiektuen garapenean espezializatutako erakundeekin, kaudimen teknika eta ekonomikoa dutenekin, sektore ekonomiko edo jardun-eremu desberdinen ordezkari direnekin eta harreman-, baliabide-, azpiegitura-, metodologia- eta kudeaketa-sare bat dutenekin.

Este Proyecto LABORLAN V, liderado por el Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad (DFB), necesita de la colaboración con los agentes sociales representativos, entidades especializadas en el desarrollo de proyectos de empleo y formación que puedan acreditar su experiencia y resultados, que dispongan de solvencia técnica y económica, que sean representativas de los diferentes sectores económicos o ámbitos de actuación, y que cuenten

<p>Basque Health Cluster 2010eko urrian sortu zen, eta Euskadiko biozientzien eta osasunaren sektoreko elkarte erreferentea bihurtu da. Pertsonen osasuna eta bizi-kalitatea hobetzeko produktuak eta zerbitzuak garatzen dituzten erakundeak biltzen ditu. Erakunde honen xedea da enpresa elkartuak garatzen, hazten eta nazioartekotzen laguntzea, lehiakortasunaren hobekuntza bultzatuko duen, Euskadiko biozientzien eta osasunaren arloko eragileen arteko lankidetzak dinamikoa sustatuko duen eta beste sektore batzuekiko elkarrekin erraztuko duen balio diferentzialeko proposamen bat eratuz.</p> <p>Jarduera-ardatzen artean, honako hauek aipa daitezke: berrikuntza teknologikoa, sektorearen hazkuntza eta dinamizazioa, klusterraren balioa eta ikusgarritasuna proposatzea, inbertsioak eta finantzaketa espezializatua bilatzea, nazioartekotzea eta talentua erakartzea eta garatzea.</p> <p>LABORLAN V proiektuaren jarduera-ildo hau enplegu-formakuntza-programa bat da, "Basque Health Cluster" erakundearekin lankidetzan. Erakunde hori nagusi da sektorean Bizkaiko Lurralde Historikoan, eta funtsezko eragilea ere bada sektoreko premiak detektatzeko eta profil eta gaitasun profesionalen eskaintzaren eta eskaeraren arteko egokitzapena errazteko.</p> <p><u>2.- Araudi aplikagarria</u></p> <p>Laborlan programak aintzat hartuko ditu oinarri orokor hauek, indarrean egongo direnak programa amaitu arte (2024/12/31).</p>	<p>con red de relaciones, recursos, infraestructuras, metodologías y capacidad de gestión.</p> <p>El Basque Health Cluster nació en octubre de 2010, es la asociación referente del sector de las biociencias y de la salud de Euskadi. Aglutina a entidades que desarrollan productos y servicios para mejorar la salud y la calidad de vida de las personas. La misión de esta entidad se centra en contribuir al desarrollo, crecimiento e internacionalización de las empresas asociadas a través de la configuración de una propuesta de valor diferencial que impulse su mejora competitiva, promueva la cooperación dinámica entre los distintos agentes del ámbito de las biociencias y la salud en Euskadi y favorezca la interacción con otros sectores.</p> <p>Entre sus ejes de actuación se pueden citar la innovación tecnológica, el crecimiento y dinamización sectorial, la propuesta de valor y visibilidad del clúster, la búsqueda de inversiones y financiación especializada, la internacionalización y la atracción y desarrollo de talento.</p> <p>Esta línea de actuación del Proyecto LABORLAN V consiste en un programa de empleo-formación en colaboración con la "Basque Health Cluster" entidad con mayor representatividad del sector dentro del Territorio Histórico de Bizkaia y agente clave para detectar las necesidades de su sector y facilitar el ajuste entre oferta y demanda de perfiles y competencias profesionales.</p> <p><u>2.- Normativa aplicable</u></p> <p>El Programa Laborlan se regirá por lo dispuesto en estas bases generales, y estarán vigentes hasta que finalice el programa, previsto con fecha de cierre el 31.12.2024</p>
<p><u>3.- Helburuak:</u></p> <p>Enpleguaren eskaintza eta eskaera bateratzeko, ezinbestekoa da jakitea zer behar duten enpresek eta erakundeek, horren arabera programak abiarazi eta enplegu-formakuntza prozesuak burutzeko. Beraz, programaren helburua bikoitza da:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.- Pertsonen enplegarritasuna hobetzea, bultzada emateko enplegutik eta enplegurantzko haien trantsizioei, haien garapen pertsonalari eta sustapen profesionalari. 2.- Enpresen lehiakortasuna hobetzea, gaitasun profesionalak egokituta merkatuaren egungo eta etorkizuneko premietara. <p><u>4.- Programaren deskribapena: faseak, edukiak eta betearazpen-epeak</u></p> <p>LABORLAN da IKTen alorreko formakuntza-egitasmo bat, helburu duena programazio informatikoko postuak betetzea, laneratzeko</p>	<p><u>3.- Objetivos:</u></p> <p>Conjugar oferta y demanda del empleo exige determinar lo que necesitan las empresas y entidades y, en función de ello, diseñar los programas y llevar a cabo los procesos de empleo-formación. Por tanto, el objetivo del programa es doble:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.- Mejorar la empleabilidad de las personas para facilitar sus transiciones desde y hacia el empleo, su desarrollo personal y su promoción profesional. 2.- Mejorar la competitividad de las empresas ajustando las competencias profesionales a los requerimientos actuales y futuros del mercado. <p><u>4.- Descripción del programa: fases, contenido y plazos de ejecución</u></p> <p>LABORLAN consiste en un Proyecto de formación en el sector de la Salud y las Biociencias, para cubrir puestos de Especialista en Transformación Digital,</p>

zailtasun handiak dituzten langabeak birkualifikatuz, bateratuta bai enpresetako praktikak bai lan-kontratazioa.

Helburu bikoitz hori betetzeko, enplegu-formakuntza programa hau proposatzen da, Basque Health Clusterrekin elkarlanean, sektoreko enpresen prospekzio-lana egin eta gaur egun gehien eskatzen diren lanpostuak definitzeko. Horren arabera, formakuntza-ibilbide bat diseinatu da, langabezia edo enplegua hobetzeko prozesuetan dauden pertsonak hautatzeari begira, gai izan daitezen beren enplegagarritasuna hobetzeko, formakuntzaren, akonpainamenduaren eta lan-kontratu baten bidez jasoko duten esperientzia profesionalaren bitartez, lan merkatuan sartzeko.

Programak bi fase izango ditu:

I. FASEA: FORMAKUNTZA

Programa hasiko da 300 orduko formakuntza-fase tekniko batekin, eta zeharkako gaitasunen 40 ordu gehituko zaizkie: lan-aktibazioa eta -orientazioa eta trebetasun digitalak.

Formakuntza-fase honetan (I. fasea) parte hartzeko, ezarritako baldintzak betetzen dituzten 17 pertsona hautatuko dira.

Formakuntza-edukiak ondoren aipatutakoak izango dira, eta 2024ko apirilaren 30etik abuztuaren 30era bitartean emango dira, 5:30 ordu egunean.

Eraldaketa digitalerako formakuntza espezializatua osasunaren eta biozientzien sektorean

M1 - Eraldaketa digitala osasunaren sektorean (40 ordu)

M1.1 Funtsezko kontzeptuak eta teknologia gaitzaileak eta aplikagarritasuna (10 ordu)

M1.2 Prozesuen analisia osasun-sektoreko enpresetan (12 ordu)

M1.3 Fluxogramak eta optimizazioa osasunaren sektorean (10 ordu)

M1.4 Osasun-sektoreko proiektuen plangintza (4 ordu).

M1.5 Osasun-sektoreko proiektuen kudeaketari eta jarraipenari aplikatutako metodologia arinak (4 ordu)

M2 - "Datua", Osasunaren eta Bioteknologiaren sektorean (114 ordu)

M2.1 Osasun Sektoreko Datuen Oinarriak (2 ordu)

M2.2 Estatistika deskriptiboak (10 ordu)

M2.3 Osasun Sektoreko Datuen Azterketa Esploratzailea (10 ordu)

recualificando a personas en situación de desempleo con altas dificultades de inserción laboral, y contratación laboral.

Para lograr ese doble objetivo se plantea el presente programa de empleo-formación, en el que se ha contado con Basque Health Cluster para prospectar las empresas del sector y definir los puestos de trabajo más demandados actualmente. En base a ello se ha diseñado un itinerario formativo. para el que se seleccionarán personas en situación de desempleo o en procesos de mejora de empleo, quienes, a través de la formación, el acompañamiento y la experiencia profesional que adquieran a través de un contrato de trabajo, mejoren su empleabilidad y logren su inserción en el mercado de trabajo.

El programa se divide en dos fases:

FASE I: FORMACIÓN

El programa comenzará con una fase formativa técnica de 300 horas de duración, a las que se suman 40 horas de competencias transversales: activación y orientación laboral y habilidades digitales.

Para participar en esta fase formativa (Fase I) se seleccionarán 17 personas que cumplan los requisitos marcados.

Los contenidos formativos serán los que se detallan a continuación y se impartirán desde el 30 de Abril hasta el 30 de julio de 2024 a razón de 5:30 horas al día.

Formación especializada para la Transformación Digital en el sector de la Salud y las Biotecnologías

M1 - Transformación Digital en el Sector de la Salud (40 horas)

M1.1 Conceptos clave y Tecnologías Habilitadoras y aplicabilidad (10 horas)

M1.2 Análisis de Procesos en empresas del Sector Salud (12 horas)

M1.3 Fluxogramas y Optimización en el Sector de la Salud (10 horas)

M1.4 Planificación de Proyectos del Sector Salud (4 horas)

M1.5 Metodologías ágiles aplicadas a la gestión y Seguimiento de Proyectos del sector Salud (4 horas)

M2 - " El Dato" en el Sector de la Salud y Biotecnología (114 horas)

M2.1 Fundamentos de Datos en el Sector Salud (2 horas)

M2.2 Estadísticas Descriptivas (10 horas)

M2.3 Análisis Exploratorio de Datos en el Sector Salud (10 horas)

M2.4 Osasunaren sektoreko datuak modelatzeko sarrera (10 ordu)

M2.5 Adimen artifizialeko tresnak eta Machine Learning osasungintzan (24 ordu)

M2.6 Bistaratzeko tresna aurreratuak (16 ordu)

M2.7 Big Data Osasunaren eta Biozientzien sektorean. Datuak prozesatzea eta bistaratzea (20 ordu)

M2.8 Deep Learning biozientzia eta ikerketa biomedikoan (22 ordu)

M3 - Biozientzietako eta osasuneko plataforma digitalen garapena (62 ordu)

M3.1 HTMLrako sarrera, CSS Osasunaren arloan (16 ordu)

M3.2 Backend garapenerako sarrera (16 ordu)

M3.3 Backend Garapen Osasun Sektorerako Datu Baseak (6 ordu)

M3.4 Frontend eta Backend-en arteko komunikazioa (8 ordu)

M3.5 Higiezinen jabetzako agenteen garapena Backend-en (8 ordu)

M3.6 Fullstack aplikazioak hedatzea (8 ordu)

M4 - Aplikazio mugikorren garapena osasunaren eremuan (60 ordu)

M4.1 Oinarriak eta oinarritzko kontzeptuak osasun-aplikazioetan (4 ordu)

M4.2 Osasun-sektoreko aplikazioetarako garapen-inguruneak (8 ordu)

M4.3 Interfazea diseinatzea eta Frontend garapena Androiden, osasun-sektoreko aplikazioetarako (24 ordu)

M4.4 Interfazearen diseinua eta Frontend garapena iOSen, osasun-sektoreko aplikazioetarako (24 ordu)

M5 - Datuen babesa eta erregulatoria osasunaren sektorean (18 ordu)

M5.1 Osasunaren Sektoreko Datuen Babesaren Oinarriak (3 ordu)

M5.2 Legedia eta osasun-sektorearen arau-eremua (5 ordu)

M5.3 Informazioaren segurtasunaren kudeaketa (2 ordu)

M5.4 Segurtasuna sistemetan eta sareetan (4 ordu)

M5.5 Kriptografia eta informazioaren babesa osasunaren sektorean (2 ordu)

M5.6 Osasunaren sektorean aplika daitezkeen auditoretzak eta ziurtagiriak (2 ordu)

M6 - Zibersegurtasuna datu klinikoan (6 ordu)

M6.1 Zibersegurtasunaren oinarriak (ordubete)

M6.2 Segurtasuna sistemetan eta sareetan (2 ordu)

M6.3 Mehatxuen aurkako babesa (2 ordu)

M6.4 Kriptografia eta informazio klinikoaren babesa (ordubete).

Zeharkako konpetentzien modulua: laneko aktibazioa eta orientazioa eta trebetasun digitalak:

40 orduko modulu honek gai hauek jorratuko ditu:

M2.4 Introducción al Modelado de Datos del sector de la Salud (10 horas)

M2.5 Herramientas de Inteligencia Artificial y Machine Learning en Salud (24 horas)

M2.6 Herramientas Avanzadas de Visualización (16 horas)

M2.7 Big Data en el Sector Salud y Biociencias. Procesamiento y visualización de Datos (20 horas)

M2.8 Deep Learning en Biociencias e investigación biomédica (22 horas)

M3 - Desarrollo de Plataformas Digitales en Biociencias y Salud (62 horas)

M3.1 Introducción a HTML, CSS en el Ámbito de la Salud (16 horas)

M3.2 Introducción al Desarrollo Backend (16 horas)

M3.3 Bases de Datos para el Sector Salud en Desarrollo Backend (6 horas)

M3.4 Comunicación entre Frontend y Backend (8 horas)

M3.5 Desarrollo de APIs en Backend (8 horas)

M3.6 Despliegue de Aplicaciones Fullstack (8 horas)

M4 - Desarrollo de Aplicaciones Móviles en el Ámbito de la Salud (60 horas)

M4.1 Fundamentos y Conceptos Básicos en aplicaciones de Salud (4 horas)

M4.2 Entornos de Desarrollo para Aplicaciones del Sector Salud (8 horas)

M4.3 Diseño de Interfaz y Desarrollo Frontend en Android para Aplicaciones del Sector Salud (24 horas)

M4.4 Diseño de Interfaz y Desarrollo Frontend en iOS para Aplicaciones del Sector Salud (24 horas)

M5 - Protección de Datos y regulatoria en el sector de la salud (18 horas)

M5.1 Fundamentos de Protección de Datos en el Sector de la Salud (3 horas)

M5.2 Legislación y ámbito regulatorio del sector salud (5 horas)

M5.3 Gestión de la Seguridad de la Información (2 horas)

M5.4 Seguridad en Sistemas y Redes (4 horas)

M5.5 Criptografía y Protección de la Información en el sector de la salud (2 horas)

M5.6 Auditorías y Certificaciones aplicables en el sector de la salud (2 horas)

M6 - Ciberseguridad en el dato clínico (6 horas)

M6.1 Fundamentos de Ciberseguridad (1 hora)

M6.2 Seguridad en Sistemas y Redes (2 horas)

M6.3 Protección contra Amenazas (2 horas)

M6.4 Criptografía y Protección de la Información clínica (1 hora).

Módulo de competencias transversales: activación y orientación laboral y habilidades digitales:

Este módulo de 40 horas de duración versará sobre las siguientes materias:

1.- Competencias Digitales. (15h): Se abordarán las competencias digitales precisas para el desempeño de la actividad profesional.

1.- Gaitasun digitalak (15 ordu): Lanbide-jarduera gauzatzeko beharrezkoak diren gaitasun digitalak landuko dira.

2.- Lan-aktibazioa eta -orientazioa (25 ordu): Enplegua eta enplegarritasuna errazteko gaitasun pertsonalak eta sozialak garatuko dira.

Formakuntzan parte hartuko duten pertsonen egunero joan beharko dute ikastarora, beren kabuz, ezarritako ordutegian eta garaiz.

Ezinbestekoa izango da bertaratzea hilean programatutako ordu guztien % 75era, eta gehienez ere onartuko da orduen % 25 huts egitea, idatziz justifikatuta.

4.1. Laguntza-poltsa: zenbatekoa, ordaintzeko modua eta kobratzeko eskubidea galtzea

Prestakuntzako hilabeteetan, programak 10 euroko poltsa ekonomikoa ezarri du prestakuntza teorikora eta praktikora joateko egun bakoitzeko.

Ordainketak egingo dira formakuntza-hilabete bakoitzeko, hilabetea amaitzean, eta sortzapen-hilabetean izandako asistentzia eta errendimendua justifikatu ondoren. Kobratzeko eskubidea galduko da gutxieneko asistentzia edo errendimendua justifikatzen ez bada, edo parte-hartzaileari baja ematen bazaio sortzapen-hilabetea amaitu baino lehen.

Hileko laguntza kobratzeko eskatzen diren gutxieneko asistentzia eta errendimendua: gutxienez % 75eko bertaratzea hilean ikasgelako formakuntzan.

Laguntza hori Basque Health Cluster erakundeak ordainduko dio zuzenean parte-hartzaile bakoitzari.

II. FASEA. ESPERIENZIA PROFESIONALA:

Programaren bigarren fasea oinarrituko da praktika profesional batean, lan-kontratu baten bidez Bizkaian kokatutako sektoreko enpresetan, ikasitakoa praktikan jartzeko eta benetako lan-esperientzia lortzeko lanbidean.

Esperientzia profesionalaren fase honetan (II. fasea) 15 lagunek hartuko dute arte, formakuntza-fasea amaitu ondoren, eta programan parte hartuko duten sektoreko enpresek eskainitako lanpostuetan arituko dira. Programan parte hartuko duten enpresek laguntza ekonomikoa bat jasoko dute lan-kontratazio bakoitzeko, BFaren Enplegu Sailak 2024rako ezarritako Kontrata Dekretuaren bidez.

2.- Orientación y Activación laboral. (25h): Se desarrollarán de competencias personales y sociales facilitadoras del empleo y la empleabilidad.

Durante el desarrollo de la formación, la persona participante tiene la obligación de acudir diariamente, por sus propios medios, al lugar de impartición, en los horarios establecidos con la debida puntualidad.

Se exige a las personas participantes una asistencia mínima mensual del 75% del total de horas programadas para cada mes. Sólo se admitirá un máximo del 25% de faltas, siempre que se justifiquen documentalmente.

4.1. Bolsa de ayuda: importe, forma de pago y pérdida del derecho a cobro

Durante los meses de formación, el Programa ha establecido una bolsa económica de 10€ por día de asistencia a la formación teórica y práctica.

Se realizarán los abonos por cada mes de formación, a mes vencido y previa justificación de asistencia y rendimiento durante el mes devengado. Se perderá el derecho al cobro si no se justifica la asistencia o rendimiento mínimo exigido, o si se produjera la baja de la persona participante antes de finalizar el mes devengado.

Asistencia y rendimiento mínimo exigido para el cobro de la ayuda del mes: Se cumplirá con un mínimo del 75% de asistencia mensual durante la formación en aula.

Esta ayuda la abonará directamente a cada participante la entidad Basque Health Cluster.

FASE II EXPERIENCIA PROFESIONAL:

La segunda fase del programa consiste en una experiencia profesional mediante contratación laboral en empresas del sector ubicadas en Bizkaia para que pongan en práctica la formación recibida y adquieran experiencia real de trabajo en el oficio.

A esta fase de experiencia profesional (Fase II) podrán acceder hasta 15 personas, que se irán incorporando a los puestos de trabajo en empresas del sector, una vez hayan superado la fase formativa. Las empresas participantes podrán acceder a la subvención económica por contratación laboral que se establezca para este programa en el Decreto Kontrata del Dpto Foral de Empleo de D.F.B. para 2024.

Los contratos deberán realizarse en una ocupación relacionada con la formación recibida con una duración mínima de tres meses, bien a jornada completa o parcial siempre que esta última represente un mínimo de un 80% de la jornada completa establecida.

Kontratuak egingo dira jasotako formakuntzarekin lotutako okupazio batean, gutxienez hiru hilabeterako, lanaldi osoan edo partzialean, betiere lanaldi partzialak ezarritako lanaldi osoaren % 80 hartzen badu gutxienez.

ERABATEKO AKONPAINAMENDUA: Ibilbidean parte hartzen duten pertsonak laguntza eta laguntza izango dute prestakuntzan eta kontratazioan, aurrera egiteko orientabideak emateko, etorkizunean ahalbidetzeko eta ager daitezkeen oztopoei aurrea hartzeko edo aurre egiteko.

5.- Parte hartzeko baldintzak eta kolektibo hartzaileak:

Programa honetan parte hartzeko, baldintza hauek bete behar dira:

- Langabezian edo enplegua hobetzeko prozesuan egotea, egoera horrek programaren jardura guztietara joatea eragozten ez badu.
- Adinez nagusia izatea.
- Bizkaian erroldatuta egotea.
- LH teknologia-adarra edo osasun-zientziak.
- Lan Baimena edukitzea, hala badagokio.

Langabe-kolektibo hauek izango dute lehentasuna:

- Emakumeek.
- 30 urtetik beherakoek.
- Iraupen luzeko langabeek (12 hilabete baino gehiago).
- 45 urtetik gorako pertsonak.

6.-- Programan sartzeko hautaketa-prozesua:

1.- Aurre-hautaketa: baldintza guztiak betetzen direla egiaztatzea (oinarri hauen 6. puntuari jasotakoak).

2.- Elkarrizketa pertsonala, hautagaiaren ibilbidea eta motibazioa baloratzeko.

3.- Jakinarazpena: DEMAK eta erakunde kolaboratzaileak erabakiko dute nor parte hartuko duen programan. Erabakia jakinaraziko zaie posta elektronikoz programan izena eman duten pertsona guztiei.

4.- Erabakitze epea hilabetekoa izango da, kontatzen hasita eskabideak aurkezteko epea amaitzen denetik. Epe hori igarota, erantzunik jaso ez duten eskabideak atzera bota direla ulertuko da..

6.- Betebeharrak eta ez-betetzeak

Hautatuko diren pertsonak parte-hartze konpromiso bat izenpetu beharko dute programaren hasieran.

ACOMPANAMIENTO INTEGRAL: En el itinerario las personas participantes contarán con el apoyo y acompañamiento durante la formación y durante la contratación, para orientarles en su avance, posibilidades futuras y a cómo prevenir o abordar los obstáculos que puedan aparecer.

5.- Requisitos de acceso y colectivos destinatarios:

Para participar en este programa, las personas deberán cumplir los siguientes requisitos de acceso:

- Estar en situación de desempleo o en procesos de mejora de empleo (siempre que esta situación no le impida asistir a todas las actuaciones del programa).
- Tener la mayoría de edad.
- Tener empadronamiento en Bizkaia.
- Tener FP rama tecnológica o ciencias de la salud.
- En su caso, aportar Permiso de Trabajo.

Tendrán prioridad los siguientes colectivos de personas desempleadas, por orden:

- Mujeres.
- Menores de 30 años.
- Personas desempleadas de larga duración (más de 12 meses).
- Personas mayores de 45 años.

6.-- Proceso de selección de acceso al programa:

1.- Preselección: comprobación del cumplimiento de todos los requisitos de acceso al programa exigidos en las presentes bases.

2.- Entrevista personal para valorar la trayectoria de la persona candidata y su motivación.

3.- Comunicación: la selección será resuelta mediante decisión adoptada por Dema y la entidad colaboradora. La resolución se comunicará mediante correo electrónico a todas las personas inscritas.

4.- El plazo para resolver será un mes desde la fecha de cierre del plazo de solicitudes, transcurrido el cual se entenderán desestimadas aquellas solicitudes que no hayan recibido respuesta.

6.- Obligaciones e incumplimientos

Las personas finalmente seleccionadas deberán suscribir al inicio del programa un compromiso de participación efectiva.

Era berean, dokumentazio hau aurkeztu beharko dute nahitaz I. fasearen eta II. fasearen hasieran:

- NAN (bi aldeak).
- Inskripzio-aldiei eta lan-egoerari buruzko agiria, LANBIDEk emandakoa, I. fasearen eta II. fasearen hasiera-datetan.
- Errolda-ziurtagiria, ohiko bizilekua Bizkaian dagoela egiaztatzen duena, I. fasearen eta II. fasearen hasiera-datetan.
- Atzeritarren kasuan, indarrean dagoen lan-baimena.
- Parte-hartzailearen banku-titulartasunaren ziurtagiria.

Hautatutako pertsonak beren borondatez parte hartuko dute programan, eta funtsezkoa izango da jarduera guztietan inplikatzeko eta proaktibotasuna izatea, lortu nahi diren helburuak lortzeko.

Betebehar horietakoren bat ez betetzeak berekin ekarriko du nahitaz programan baja ematea, formakuntzako edo praktiketako tutoreak txostena egin ondoren.

Erakunde antolatzaileek eta, bereziki, DEMAK, emakumeen eta gizonen berdintasunaren aldeko printzipio irmoak defendatzen dituzte, eta zero tolerantzia jokatzeko dute jarrera matxisten aurrean. Printzipio eta jokabide berberak eskatuko zaizkie programan parte hartuko duten pertsona guztiei.

7.- Eskabideak aurkezteko epea eta modua:

Parte hartzeko eskabideak jasotzeko epea: 2024/04/18 arte (23:59).

Eskabideak aurkezteko modua:
Izena emateko eskaera telematikoki egingo da, curriculuma erantsita, helbide honetan:

<https://www.portaldeempleodebizkaia.eus/>

8.- Programarekin harremanetan jartzeko bideak

DEMA - Enplegu eta Ekintzailetzako Foru Agentzia

Telefona: 94.418.90.55
info@dema.eus
lidia.g@dema.eus

9.- Datu pertsonalak erabiltzea eta babestea

DEMAk ziurtatzen du bete egingo dela datu pertsonalak babesteko indarrean dagoen araudia; bereziki, 2016/679 (EB) Erregelamendua, 2016ko apirilaren 27koa, Europako Parlamentuarena eta

Así mismo, las personas seleccionadas, deberán presentar obligatoriamente en el momento del inicio en la Fase I y de la Fase II la siguiente documentación:

- DNI por ambas caras.
- Informe de períodos de inscripción y situación laboral expedido por Lanbide referido a la fecha de inicio de la FASE I y FASE II
- Certificado de empadronamiento que acredite la residencia habitual en el Territorio Histórico de Bizkaia referido a la fecha de inicio de la FASE I y FASE II.
- En el caso de personas extranjeras Permiso de trabajo en vigor.
- Certificado de titularidad bancaria de la persona participante.

Las personas seleccionadas participarán en el programa de forma voluntaria, siendo fundamental su implicación y proactividad en todas las actividades para el buen fin de los objetivos perseguidos.

Incumplir alguna de estas obligaciones supondrá causa de baja obligada del programa previo informe de la persona tutora en la formación.

Las entidades organizadoras, y DEMA en particular, mantienen unos principios firmes en defensa de la igualdad de mujeres y hombres, y tolerancia cero con actitudes machistas. Estos mismos principios y comportamientos serán exigidos a todas las personas que participen en el programa.

7.- Plazo y forma de presentación de las solicitudes:

Plazo para recibir solicitudes de participación: Hasta el 18/04/2024 a las 23:59 h.

Forma de presentación de solicitudes:
La solicitud de inscripción se hará telemáticamente, adjuntando Currículum Vitae en la dirección:

<https://www.portaldeempleodebizkaia.eus/>

8.- Medios para contactar con el programa

DEMA-Agencia Foral de Empleo y Emprendimiento
Teléfono: 94.418.90.55
info@dema.eus
lidia.g@dema.eus

9.- Tratamiento y protección de datos personales

DEMA garantiza el cumplimiento de la normativa

<p>Kontseiluarena, datu pertsonalen tratamenduari eta datu horien zirkulazio askeari dagokienez pertsona fisikoak babesteari buruzkoa, indargabetzen duena 95/46/EE Zuzentaraua (aurrerantzean, DBEO), eta 3/2018 Lege Organikoa, abenduaren 5ekoa, Datu Pertsonalak Babesteari eta Eskubide Digitalak Bermatzeari buruzkoa (aurrerantzean, DPBEBLO).</p> <p>DEMAk datuen tratamenduaren baldintzen berri ematen die erabiltzaileei, alderdi hauei dagokienez:</p> <p>Tratamenduaren arduraduna:</p> <ul style="list-style-type: none">• Nortasuna: Enpresa garapena laguntzeko elkarte (DEMA-Enpresa Garapena)• IFK: G48408405• Posta helbidea: Fanderia kalea 2, 48901 Barakaldo, Bizkaia.• Datuak babesteko arduradunarekin harremanetan jartzeko:<ul style="list-style-type: none">o Telefonoa: 944 189 055o Helbide elektronikoa: dpo-dbo@dema.us <p>Informazio guztia:</p> <p>https://www.portaldeempleodebizkaia.eus/</p> <p><u>10.- Araudi aplikagarria eta indarraldia</u></p> <p>LABORLAN V proiektuak aintzat hartuko ditu oinarri orokor hauek, indarrean egongo direnak programa amaitu arte (2024/12/31).</p>	<p>vigente de protección de datos personales y, en particular, del Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos y por el que se deroga la Directiva 95/46/CE (Reglamento general de protección de datos), en adelante RGPD, y de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, en adelante, LOPDGDD.</p> <p>DEMA informa a las personas usuarias de las condiciones de tratamiento de datos, respecto a los siguientes aspectos:</p> <p>Responsable de tratamiento:</p> <ul style="list-style-type: none">• Identidad: Asociación de Apoyo al Desarrollo Empresarial (DEMA-Enpresa Garapena)• CIF: G48408405• Dirección postal: C/ Fanderia, 2, 48901 Barakaldo, Bizkaia.• Contacto con persona delegada de protección de datos:<ul style="list-style-type: none">o Teléfono de contacto: 944 189 055o Correo electrónico de contacto: dpo-dbo@dema.us <p>Información completa:</p> <p>https://www.portaldeempleodebizkaia.eus/</p> <p><u>10.- Normativa aplicable y vigencia</u></p> <p>El Proyecto LABORLAN V se regirá por lo dispuesto en estas bases generales, y estarán vigentes hasta que finalice el programa, previsto con fecha de cierre el 31.12.2024.</p>
<p>Barakaldo, 2024ko martxoaren 27a.</p>	<p>Barakaldo a 27 de Marzo de 2024</p>